

รายงานผลการปฏิบัติงาน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ
เอกสารลำดับที่ ๕ /๒๕๖๓

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
ตรวจสอบความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จะนำไปใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินงานของปีต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. ความเป็นมา วัตถุประสงค์ ขอบเขต ระยะเวลาดำเนินการ	๑
๒. ระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๒-๕
๓. วิธีดำเนินงาน	๖-๑๑
๕. ผลการดำเนินงาน	๑๒-๑๓
๖. ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๑๓
 ภาคผนวก	
ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม)	๑๔-๑๙
ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนฯ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม)	๒๐-๒๓
นำส่งรายงานผลการเลื่อนเงินเดือนให้ สพฐ. (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม)	๒๔-๒๗

รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานในเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ “ ข้อ ๗ ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (๕) กลุ่มบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ ฯลฯ (จ) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับ บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ”

จากอำนาจหน้าที่และภารกิจในการปฏิบัติงานตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยผ่านความเห็นชอบ ของ กศจ. ให้ข้าราชการในสังกัดรับทราบในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การดำเนินงานเลื่อนเงินเดือน มีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล การกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย ซึ่งการ ดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี

๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปี ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

ขอบเขต

รายงานผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๔๒ ราย

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่หน่วยงานนั้น ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องเข้าใจภารกิจและรายละเอียดในการปฏิบัติงาน ตลอดจนระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจน รอบรู้ และป้องกันการปฏิบัติงานมิให้เกิดความผิดพลาด เสียหายต่อราชการตลอดจนการให้คำแนะนำปรึกษาให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการปฏิบัติงานดังกล่าว มีระเบียบ กฎหมายและความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ “ข้อ ๘ (๑) ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าการศึกษาชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
มาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๕๓

“มาตรา ๒๓ ให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม) มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา”

๓. กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
“ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ.

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.ศ.นี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามมาตรา ๗๒ มาประกอบการพิจารณา โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้น

ข้อ ๖ การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
- (๒) ครั้งที่สอง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้งในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การโอนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

ข้อ ๘ ให้ ก.ค.ศ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. นี้แล้วให้สำนักงาน ก.ค.ศ. แจกส่วนราชการและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบเป็นการล่วงหน้า

ข้อ ๙ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคลการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
- (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ฯลฯ

(๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(๙) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้ ฯลฯ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ”

๔. หนังสือสำนักงาน สพฐ.ที่ ศธ ๐๔๐๐๖๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและมาสาย

“๑. เกณฑ์ที่ถือว่าลาบ่อยครั้ง

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกัน
ทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง
อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

๒.เกณฑ์ที่ถือว่ามาทำงานสายเนื่อง ๆ (ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับ
ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“๑.ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนว
ทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม
ประกอบ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐”

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

“ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑
มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ
ตามปีงบประมาณ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
และรอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่
ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วน
คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว
หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนด และ
สมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมินให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ
ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการ
กำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) “ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓

“ข้อ ๙ การพิจารณาโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้อัตราในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อน ในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ (พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

“(๑) โอนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง
สายงาน และระดับตำแหน่ง

(๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้โอนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

(๓) การโอนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง โอนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของ
ฐานในการคำนวณ

(๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

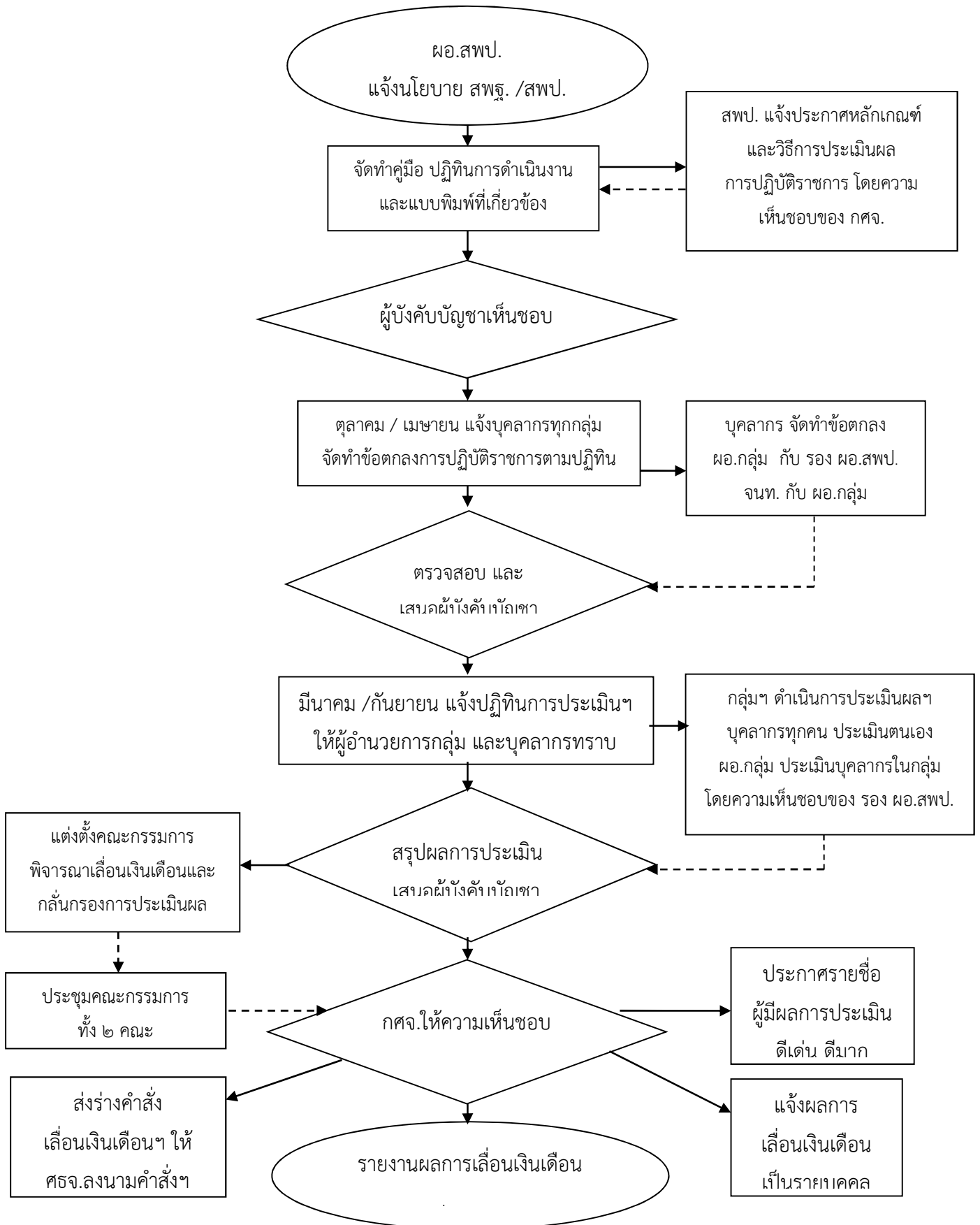
(๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
ไม่ได้โอนเงินเดือน”

วิธีดำเนินการ

การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีวิธีดำเนินการดังนี้

ผังการดำเนินงาน

รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม- ๓๑ มีนาคม) / รอบที่ ๒ (๑ เมษายน -๓๐ กันยายน)



ก่อนดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑.๑ เดือน ตุลาคม และเดือน เมษายน แจ้งเวียนปฏิทินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ผ่านความเห็นชอบของ กศจ.แล้ว ให้บุคลากรทาง my office เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินรับทราบ และร่วมกันกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวภาระงานหลักและงานที่ได้รับมอบหมาย ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ยึดภาระงาน ๓ ลักษณะ คือ

๑.๑.๑ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือแผนปฏิบัติราชการประจำปี หรือกลยุทธ์ จุดเน้น หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑.๒ งานตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๑.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๑.๒ ส่งไฟล์แบบพิมพ์ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ แบบรายงานผล และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินสมรรถนะ แบบสรุปผลการประเมิน ให้บุคลากรทาง my office

๑.๓ รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงานที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบความถูกต้อง จัดเก็บไว้เป็นหลักฐาน และเร่งรัดกลุ่มงานที่ไม่ส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามกำหนด

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๑ เดือน กันยายน และเดือน มีนาคม แจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บุคลากรในสังกัด เพื่อเตรียมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ในรอบ ๖ เดือน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของตนเอง เสนอผู้อำนวยการกลุ่ม

๒.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ฐานการคำนวณ ของแต่ละกลุ่ม เพื่อส่งมอบข้อมูลให้ผู้อำนวยการกลุ่ม เตรียมการเสนอขอโอนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม ตามปฏิทินที่กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแล และนำผลการประเมินไปพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือน ในกรอบวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของอัตราเงินเดือน บุคลากรที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน	๙๐ % ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนน	๘๐-๘๙ %
ระดับดี	คะแนน	๗๐-๗๙ %
ระดับพอใช้	คะแนน	๖๐-๖๙ %
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน	ต่ำกว่า ๖๐ % (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๒.๔ วันที่ ๓๐ กันยายน และ ๓๑ มีนาคม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสรุปผลการประเมินผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และแบบสรุปผลการประเมินของบุคลากรทุกราย ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. การเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ จัดทำรายงานการนับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม และอัตราเงินเดือนรวม ตามแบบที่กำหนด ส่ง สพฐ.

๓.๒ จัดทำรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่อง การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) พร้อมรายละเอียดจำนวนข้าราชการ อัตราเงินเดือนรวม และจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรจาก สพฐ. ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมออกศจ. และ กศจ.ตามลำดับ

๓.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน สำหรับการเลื่อน ในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- (๑) เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุด ที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง
- (๒) มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
- (๓) การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
- (๔) เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
- (๕) ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” (คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ไม่ได้เลื่อน

๓.๔ จัดทำข้อมูลการลา ของข้าราชการ ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ซึ่ง กฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ “ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่ผ่านมาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือ ร้อยละหกสิบ

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ฯลฯ

(๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว (หนังสือสำนักงาน สพฐ.ที่ ศธ ๐๔๐๐๖๙/ว ๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและมาสาย ได้กำหนด ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนื่อง ๆ คือ มาสายเกิน ๙ ครั้ง) ฯลฯ

ข้อ ๖ (๘) ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนโดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลา (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ”

๓.๕ จัดทำข้อมูลบุคลากรเป็นรายกลุ่ม ประกอบด้วย รายชื่อ ระดับ อัตราเงินเดือน คะแนนประเมิน ฐานการคำนวณ อัตราเงินเดือนรวม กรอบวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ และ ตั้งสูตรการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ การปิดเศษสิบบาท โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel

๓.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๖๑ “ข้อ ๔ การเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่ พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณา ของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม ทุกท่าน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๗ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ได้พิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนกับ ผลการประเมินให้มีความเป็นธรรม ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๒.๙๙ ของอัตราเงินเดือนบุคลากรที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ตามประเภทตำแหน่ง และระดับ โดยยึดคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน มาประกอบการพิจารณา เพื่อให้ได้จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนโดยพิเศษเป็น สิบบาท รวมเงินที่ใช้เลื่อนทุกราย พร้อมทั้งจัดเรียงลำดับการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรนำเสนอต่อ คณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีข้อมูลประกอบการ พิจารณา ดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน และเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนโดยผู้อำนวยการกลุ่มแต่ละกลุ่ม

๒. ข้อมูลการลา ในรอบ ๖ เดือน

๓. อัตราเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม กรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรรเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙๙ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน และ วันที่ ๑ มีนาคม

๔. ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๓.๘ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามหนังสือ สพฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๑๖๙๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) องค์ประกอบคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ประกอบด้วย

๑. ผอ.สพท.	ประธานกรรมการ
๒. รอง ผอ.สพท.	รองประธานกรรมการ
๓. ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๕. ข้าราชการครูในสถานศึกษา	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ(งานบำเหน็จความชอบ)	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๙ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา

คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณากลั่นกรองข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ที่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาเสนอข้อมูลตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องมีความเป็นธรรม ก่อนนำเสนอ ออกศจ.และกศจ.ตามลำดับ

๓.๑๐ จัดทำรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ออกศจ. เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อจัดประชุม ออกศจ. และ กศจ.ตามลำดับ

๓.๑๑ เมื่อ กศจ.ให้ความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว จัดทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ (คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ศสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐) เพื่อลงนามคำสั่ง

๓.๑๒ ส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ ที่ศึกษาธิการจังหวัดลงนามคำสั่งแล้ว ให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ บุคลากรภายในกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำประกาศรื้อยละการเลื่อน และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ที่มีผลการประเมิน ระดับดีเด่น ระดับดีมาก เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามประกาศ และแจ้งเวียนประกาศให้ทราบทั่วกันทาง my office

๕. จัดทำรายละเอียดผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามและผนึกซองเพื่อแจ้งข้าราชการรายบุคคล ข้อมูลประกอบด้วย ทาง my office

๖. รายงานผลการเลื่อนเงินเดือน รายละเอียดตามบัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการอย่างเป็นระบบเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จึงสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

๑. สรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) จำนวน ๓๘ ราย ดังนี้

สรุปเงินที่ใช้เลื่อน

อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	เป็นเงิน	๑,๓๓๔,๙๖๐.๐๐ บาท
ได้รับจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อน ๒.๙๙ %	เป็นเงิน	๓๙,๙๑๕.๓๐ บาท
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	เป็นเงิน	๓๙,๙๑๐.๐๐ บาท
คงเหลือ		๕.๓๐ บาท

ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ผู้อำนวยการกลุ่ม

ระดับดีเด่น จำนวน ๙ ราย (เลื่อน ๓.๑๗ %)

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๕ ราย (เลื่อน ๓.๒๘% = ๑๕ ราย และ ๓.๒๒ % = ๑๐ ราย)

ระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย (เลื่อน ๓.๐๐ %)

ระดับดี จำนวน ๑ ราย (เลื่อน ๒.๙๕ %)

๒. สรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๔๒ ราย ดังนี้

สรุปเงินที่ใช้เลื่อน

อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	เป็นเงิน	๑,๔๔๑,๕๓๐.๐๐ บาท
ได้รับจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อน ๒.๙๙ %	เป็นเงิน	๔๓,๑๐๑.๗๕ บาท
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน	เป็นเงิน	๔๓,๐๙๘.๐๐ บาท
คงเหลือ		๓.๑๙ บาท

ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ผู้อำนวยการกลุ่ม

ระดับดีเด่น	จำนวน	๗ ราย (เลื่อน ๓.๑๐ % = ๓ ราย และ ๓.๒๐% = ๔ ราย)
ระดับดีมาก	จำนวน	๑ ราย (เลื่อน ๒.๙๐ %)

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

ระดับดีเด่น	จำนวน	๓๒ ราย (เลื่อน ๓.๒๗ % = ๑๘ ราย , ๓.๑๕ % = ๑๔ ราย)
ระดับดีมาก	จำนวน	๑ ราย (เลื่อน ๒.๙๕ %)
ระดับดี	จำนวน	๑ ราย (เลื่อน ๒.๕๐ %)

ปัญหาอุปสรรค

บุคลากรบางรายจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ แบ่งหัวข้อเรื่องย่อยเกินกว่า ๑๐ หัวข้อ และการกำหนดน้ำหนักค่าคะแนนสูงมากเกินไป บางรายส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลล่าช้ากว่าปฏิทินที่กำหนดไว้ ต้องเร่งรัดให้ดำเนินการอยู่เสมอ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเน้นย้ำในที่ประชุมบุคลากรประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน และการรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน

๒. เร่งรัด ติดตาม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๖ เดือน ในที่ประชุม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เพื่อให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด หากล่าช้าจะส่งผลกระทบต่อประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน ต้องเร่งรีบทำให้ไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๗ ให้นำรายชื่อผู้รับการประเมินซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก มาประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓๔ ราย และระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย ดังบัญชีรายชื่อและระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุชาติ บุญสวน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

บัญชีรายชื่อและระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒

กลุ่มผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ส่วน

ระดับดีเด่น	๑. นางทัศนา จันทระลา	๒. นางนวลลออ เงินเมย
	๓. นางพนิตสิริ แฝงสภา	๔. นายมนตรี ช่วยพวง
	๕. นางไมตรี สำราญริน	๖. นางรัศมี สุวาชาติ
	๗. นางลัดดา พรหมเศรษฐี	๘. นางอารีย์ คำมาต
	๙. นางอรุณศรี ศรีเมือง	

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

กลุ่มผู้อำนวยการ

ระดับดีเด่น	๑. นายวลี มีภู	๒. นางวัชรินทร์ ชัยนอก
	๓. นายวันชัย ศรีเหนียง	๔. นางสาวสุภาพร มั่งมี

ระดับดีมาก	นางวันทนา บุญนิล
------------	------------------

กลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี

ระดับดีเด่น	๑. นางสาวชาลา พรหมมา	๒. นางจิมลวัลย์ ศิริ
	๓. นางนิเวศน์ ศรีสำอางค์	๔. นางพรพิมล วิทยเขตปลา
	๕. นางพัชรินทร์ เต็งยี่	๖. นางวารุณี ผลบุญ
	๗. นางสุกัญญา ทองจันทร์	

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระดับดีเด่น	๑. นางสาวจำลอง พินเมือง	๒. นางสาวชัยพร อ่อนวัน
	๓. นายณัฐพงษ์ขันตร เกตุขาว	๔. นางนิสา คำพันธ์
	๕. นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ	๖. นางสาวสายน้ำ ภูแสน

ระดับดีมาก	นางน้อมจิตต์ หนูทอง
------------	---------------------

/ กลุ่มนโยบายและแผน.....

กลุ่มนโยบายและแผน

ระดับดีเด่น ๑. นางสาวกษนิภา เกษมสุข ๒. นางสาวนงคราญ ทองคำ
ระดับดีมาก นางพัชรี ขวัญเขมสรณ์

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ระดับดีเด่น ๑. นางกานต์พิชาภักดิ์ คนสมบูรณ์ ๒. นางบัวผัน มีทอง
๓. นางยุพา ตาลสุก

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับดีเด่น นายเอกชัย กองทรัพย์

กลุ่มส่งเสริมทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระดับดีเด่น นายธนุสรณ์ เมฆประยูร

หน่วยตรวจสอบภายใน

ระดับดีเด่น นางสาวชุติพร ประเสริฐทรัพย์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง รายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและระดับดีมาก ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ให้นำรายชื่อผู้รับการประเมิน
ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก มาประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือ
ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ดังกล่าว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๓๙ ราย และระดับ
ดีมาก จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายชื่อและระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

บัญชีรายชื่อและระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

กลุ่มผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย/ส่วน

ระดับดีเด่น	๑. นางทัศนากันทรลา	๒. นางนวลลอเงินเมย
	๓. นางรัศมี สุวชาติ	๔. นายวลี มีภู
	๕. นายมนตรี ช่วยพวง	๖. นางอารีย์ คำมาตร
	๗. นางอรุณศรี ศรีเมือง	
ระดับดีมาก	นางไมตรี สำราญริน	

กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

กลุ่มผู้อำนวยการ

ระดับดีเด่น	๑. นางวัชรินทร์ ชัยนอก	๒. นายวันชัย ศรีเหนียง
	๓. นางวันทนา บุญนิล	๔. นางสาวสุภาพร มั่งมี
ระดับดีมาก	นางอารีรัตน์ สาธารณะ	

กลุ่มบริหารงานการเงินและบัญชี

ระดับดีเด่น	๑. นางสาวชวลา พรหมมา	๒. นางจิมลวัลย์ ศิริ
	๓. นางทิพททัย เพชรผึ้ง	๔. นางนิเวศน์ ศรีสำอาง
	๕. นางพรพิมล วิทย์เขตปลา	๖. นางพัชรินทร์ เต็งยี่
	๗. นางวราภรณ์ ผลบุญ	๘. นางสุกัญญา ทองจันทร์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ระดับดีเด่น	๑. นางสาวจำลอง ฟินเมือง	๒. นางสาวขมิ้นพร อ่อนวัน
	๓. นายณัฐพงษ์ขันตร เกตุขาว	๔. นางนิสา คำพันธ์
	๕. นางน้อมจิตต์ หนูทอง	๖. นางพิมพ์ดาว นุ่มเจริญ
	๗. นางสาวสายน้ำ จูแสน	๘. นายเอกชัย กองทรัพย์

/กลุ่มพัฒนาครู.....

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระดับดีเด่น นางธมนภัทร นนทะภา

กลุ่มนโยบายและแผน

ระดับดีเด่น ๑. นางสาวกชนิกา เกษมสุข
๓. นางพัชรี ขวัญเขมสรณ์

๒. นางสาวนงคราญ ทองคำ

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล

ระดับดีเด่น นายดนตรีสรณ์ เมฆประยูร

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ระดับดีเด่น ๑. นางกานต์พิชชาภักดิ์ คนสมบูรณ์
๓. นางบัวผัน มีทอง

๒. นางสาวชนิดาภา สาตรีเข้า
๔. นางยุพา ตาลสุก

กลุ่มคดีและกฎหมาย

ระดับดีเด่น ๑. นายพิเชฐ เสน่ห์

๒. นายวุฒิพันธ์ ฤกษ์จันทร์

หน่วยตรวจสอบภายใน

ระดับดีเด่น นางสาวชุดิพร ประเสริฐทรัพย์

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และบุคลากรในสังกัดทุกท่าน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และนำเสนอข้อมูลการพิจารณาเสนอขอเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๓๘ ราย ต่อ อ.ส.จ.เพชรบูรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ตามกฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕
วรรคสอง ให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้โอน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) มีรายละเอียดดังนี้

ผู้อำนวยการกลุ่ม

๑. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ	๙๖.๐๐ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ	๓.๑๗
๒. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๓.๑๐
๓. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ	๘๖.๐๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๓.๐๐
๔. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ	๘๐.๐๐ - ๘๕.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๙๐
๕. ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๕๐
๖. ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๐๐
๗. ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน		

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

๑. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ	๙๖.๐๐ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ	๓.๒๘
๒. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ	๙๐.๐๐ - ๙๕.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๓.๒๒
๓. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ	๘๖.๐๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๓.๐๐
๔. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ	๘๐.๐๐ - ๘๕.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๙๐
๕. ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๕๐
๖. ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	๒.๐๐
๗. ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน		

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และบุคลากรในสังกัด ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรคสอง ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศอัตราร้อยละการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรและผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ผู้อำนวยการกลุ่ม

๑. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๕๐
๒. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ - ๒.๙๙
๓. ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ - ๒.๖๙
๔. ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๓๙
๕. ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

๑. ระดับดีเด่น	คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ ๓.๐๐ - ๓.๕๐
๒. ระดับดีมาก	คะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๗๐ - ๒.๙๙
๓. ระดับดี	คะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ - ๒.๖๙
๔. ระดับพอใช้	คะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ ๒.๐๐ - ๒.๓๙
๕. ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๑๕๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๐๔/ว ๑๖๙๒
ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนฯ (เอกสารหมายเลข ๑/๑๐)

จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งแนวปฏิบัติ
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณา
เสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑/๑๐) และบัญชี
แสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑/๑๑) ของบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.๒) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๖ - ๗๓๗๐๘๓ ต่อ ๒๔

โทรสาร ๐๕๖ - ๗๓๗๐๗๕

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามผลการพิจารณา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับการศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒			รายละเอียดแสดงจำนวนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ตอบแทนฯ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (ต่อเดือน)												รวมคน/เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนฯ ทั้งสิ้น	ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน จำนวน คน	วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน	
จำนวน ข้าราชการ	เงินเดือน รวม ต่อเดือน	วงเงิน ที่ สพร. จัดสรร	ระดับดีเด่น		ระดับดีมาก		ระดับดี		ระดับพอใช้		ระดับพอใช้		จำนวน					
			จำนวน	คน	จำนวน	คน	จำนวน	คน	จำนวน	คน	จำนวน	คน						
														จำนวน	คน	จำนวน		คน
๓๘	๑,๓๓๔,๙๖๐	๓๘,๙๑๕,๓๐	๓๔	๓๔,๘๕๐				๓	๓,๕๓๐	๑	๕๓๐					๓๘	๓๘,๙๑๕,๓๐	๕.๓๐
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป																		



ที่ ศธ ๐๔๑๐๖/๓๓๕๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๒๔
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนฯ (เอกสารหมายเลข ๑๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนฯ (เอกสารหมายเลข ๑๓) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งชักข้อผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) และบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๖ - ๗๓๗๐๘๐ ต่อ ๒๔

โทรสาร ๐๕๖ - ๗๓๗๐๗๕

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒			รายละเอียดแสดงจำนวนและเงิน (โอนเงินเดือน + ตอบแทนฯ) ที่ใช้โอนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (ต่อเดือน)										ไม่ได้รับ		รวมคน/โอนเงินเดือน		วงเงิน คงเหลือหลังจาก เลื่อนเงินเดือน
จำนวน ข้าราชการ	เงินเดือน รวม ต่อเดือน	วงเงิน ที่ สพฐ. จัดสรร	ระดับดีเด่น		ระดับดีมาก				ระดับพอใช้				การเลื่อน เงินเดือน	จำนวน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	
			จำนวน คน	เงินเดือน	จำนวน คน	ค่าตอบแทนฯ	จำนวน คน	เงินเดือน	จำนวน คน	ค่าตอบแทนฯ	จำนวน คน	จำนวนเงิน					
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป																	
๔๒	๑,๔๔๑,๕๓๐	๔๓,๑๐๑.๗๕	๓๙	๔๐,๒๓๐		๑,๙๘๐	๒								๔๒	๔๓,๐๙๘.๕๖	๓.๑๙

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นายมนตรี ช่วยพยุ้ง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ 
(นายอำนาจ บุญทรง)
ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาและรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นทราบ ดังรายละเอียดที่แนบ

ข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานดังนี้

๑. แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบ
๒. แจ้งเวียนสถานศึกษาในสังกัด
๓. นำขึ้นเว็บไซต์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ

(นางสาวจำลอง พินเมือง)

(นายมนตรี ช่วยพวง)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต)
รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

- ☒ ทราบ
- ☐ ลงบันทึก
- ☐ ลงนาม
- ☒ เห็นชอบ
- ☐ ดำเนินการตามเสนอ

(นางอานาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒๕
๒๖.๖.๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และบุคลากรใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ทุกท่าน

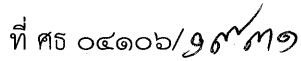
ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาและรวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรทราบ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

จำลอง ร้าง/พิมพ์
.....ตรวจ
.....ทาน



๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ขอส่งเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Am

(นายอำนาจ บงกช)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๕๖ - ๗๓๗๐๘๐ ต่อ ๒๔

โทรสาร ๐๕๖ - ๗๓๗๐๗๕

จำลอง ร่าง/พิมพ์

.....ตรวจ

๑๗

✓

6263

17