

การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้มีการส่งเสริมการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตตามโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 (สำนักงานเขตสุจริต)

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

สื่อสร้างสรรค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1



ปัญหา ถาม - ตอบ

สาระน่ารู้เกี่ยวกับวินัย

- ถาม** การที่ข้าราชการทบทวน หรือลงเวลาปฏิบัติราชการแทนกัน เป็นความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ส่วนจะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ ต้องพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป
- ถาม** ข้าราชการลงชื่อมาปฏิบัติราชการแต่ไม่ทำงานทุกวัน หรือข้าราชการเอาเวลาราชการไปทำงานขายตรง เป็นความผิดวินัยหรือไม่ และจะเอาผิดกับผู้บังคับบัญชาได้หรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เมื่อผู้บังคับบัญชาทราบ จะต้องดำเนินการทางวินัย หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ก็จะมี ความผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ถาม** มีหน้าที่เป็นกรรมการตรวจรับการจ้างก่อสร้างขณะส่งมอบงานมิได้ทำการตรวจสอบว่าการก่อสร้างถูกต้องตรงตามแบบที่กำหนดหรือไม่ มีความผิดวินัยฐานใด
- ตอบ** หากได้ความว่าการก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบที่กำหนด และเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อใหตนเองหรือผู้รับจ้างได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ก็จะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ถ้าเกิดจากการขาดความระมัดระวังและทำให้ทางราชการเสียหาย ก็จะเป็นความผิดวินัย ฐานประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งจะมีทั้งผิดวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง ขึ้นอยู่กับความเสียหายที่ราชการได้รับ
- ถาม** ความผิดทางวินัยมีอายุความหรือไม่
- ตอบ** ความผิดทางวินัยของข้าราชการ ไม่มีอายุความ คือสามารถดำเนินการทางวินัยได้ตลอดเวลาที่ยังคงเป็นข้าราชการอยู่ เพราะถือว่าข้าราชการคือเครื่องมือของรัฐ ถ้าไปกระทำผิดควรต้องรับโทษ
- ถาม** นำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว มีความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยฐานอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ถาม** เจ้าหน้าที่ได้เลี้ยงกับเพื่อนเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง เกี่ยวกับการเปิด-ปิด แอร์ แล้วเอาแก้วน้ำตีศีรษะเพื่อนแต่เมื่อไม่ตั้งใจดำเนินคดี เป็นความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยฐานไม่รักษาความสามัคคี ในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและร่วมปฏิบัติราชการ

- ถาม** เจ้าหน้าที่ ไม่ชี้แนะราษฎรผู้มาติดต่อราชการให้ชัดเจน จนเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนขึ้น เป็นความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยฐานไม่ให้ความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- ถาม** ข้าราชการชาย มีภริยาน้อยแล้วทอดทิ้งภริยาหลงและลูก โดยไม่ให้ค่าเลี้ยงดูและไม่ให้ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว ย่อมเป็นที่รังเกียจของสังคมและถูกตำหนิ ซึ่งจะเป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียได้
- ถาม** ข้าราชการหญิง เป็นภริยาน้อยผู้อื่น ทั้งที่ทราบว่าผู้อื่นมีภริยาอยู่แล้ว เป็นความผิดวินัยหรือไม่
- ตอบ** พฤติการณ์ดังกล่าว ในสังคมไทยก็จะดูแคลนได้ว่าข้าราชการ ซึ่งต้องรักษาเกียรติศักดิ์ของตนกลับทำตัวเป็นภริยาน้อยผู้อื่น ก็จะเป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียได้

บทคณะกรรมการมีมติวางระเบียบการลงโทษ

- กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษไล่ออก
- กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การนำเงินที่สุจริตไปแล้วมาขึ้นหรือมีเหตุอันควรปรามอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ
- กรณีเสพสุรา ข้าราชการเสพสุราในกรณีดังต่อไปนี้ ควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออก เช่น เจริญสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ, เจริญสุราในราชการ, เจริญสุราในที่ชุมนุมจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- กรณีเล่นการพนันตามพระราชบัญญัติการพนัน พ.ศ. 2478 บัญชี ก. เช่น บ่อนเบี้ย บ่อนไพ่ โยโด เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง บัญชี ข. เช่น ไพ่นกกระจิ๊จก ไพ่คอตเต้ม ไพ่ต่างๆ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- กรณีเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางไปราชการตลอดจนเงินอื่นใดที่ทางราชการให้สิทธิขอเบิกจ่ายได้ โดยทำการขอเบิกเป็นเท็จ (ไม่ตรงกับความจริง) ด้วยเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ทุจริตในการสอบข้าราชการที่ทำการทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- กรณีฉ้อโกงหรือหลอกลวงเอาเงินจากราษฎรโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือแข่งขันได้ หรือให้เข้าทำงานได้ แม้ผู้กระทำผิดจะไม่มีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้น เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- กรณีการปลอมลายมือชื่อ ข้าราชการด้วยกันไปหาประโยชน์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กลุ่มอำนวยความสะดวก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
งาน One Stop Service โทร. 056-737-077



หยุด ตอรัปบัน

ทุจริตต้องห้าม-ต้องรับโทษ!
พบเห็นอย่านิ่งเฉย

“ทุจริตไม่ใช่แค่ผิดวินัย
แต่มีโทษอาญา”

เจ้าหน้าที่รัฐทุจริต - รับสินบน ระวังเจอโทษหนักถึง **ประหารชีวิต**

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

การแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

“ทุจริตต่อหน้าที่” ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 4 หมายถึง “การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่า มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มี ตำแหน่ง หรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ผลประโยชน์ คือ สิ่งใดๆ ที่มีผลต่อบุคคล กลุ่มคน ไม่ว่าในทางบวกหรือทางลบ ผลประโยชน์ส่วนร่วม คือ ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม และผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน ญาติ คู่แข่ง ศัตรู

ผลประโยชน์มี 2 ประเภท คือ

1. ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มพูน ประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่
2. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบคลุมหรือกิจกรรมทาง สังคมวัฒนธรรมอื่นๆ มักอยู่ในรูปความสัมพันธ์ อคติ การเลือกที่รักมักที่ชัง

สินบน ?

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคล เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ สินบน ประกอบด้วยคำว่า “สิน” แปลว่า ทรัพย์สิน “บน” แปลว่า การขอร้องสิ่งศักดิ์สิทธิ์ให้ช่วย โดยสัญญาว่าหากช่วยให้สำเร็จแล้วจะให้สิ่งของตอบแทน

จึงอาจสรุปได้ว่า สินบน คือ เงินที่ให้ในลักษณะการบน แต่เป็นการบนเพื่อให้ช่วยในการทุจริต การให้สินบนจึงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่บ้านเมืองเพื่อให้อนุมัติโครงการต่างๆ ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินมากกว่าที่ควรจ่ายจึงหลายเท่าจัดเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยตรง

รูปแบบของสินบน



กรณี เจ้าพนักงานทั่วไป

กรณี ผู้ให้สินบนเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144 วางหลักไว้ว่า ผู้ใดให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจงใจให้กระทำ ไม่กระทำ หรือประวิง การกระทำความผิดนั้นด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กรณี เจ้าพนักงานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 วางหลักไว้ว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำ ไม่กระทำ อย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุก ตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาท ถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

กรณี รับสินบนก่อนได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 150 วางหลักไว้ว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน กระทำ หรือไม่กระทำอย่างใดในตำแหน่งโดยเห็นแก่ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งเป็น เจ้าพนักงานในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษ จำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

ซึ่งในความหมายของ “สินบน” แล้วแต่เป็นสิ่งที่ให้เพื่อตอบแทนกับผลประโยชน์ที่ผู้ให้ได้รับ ซึ่งมักจะเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้รับประพฤติปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ผู้ให้สินบนได้รับประโยชน์จากการกระทำดังกล่าว



การต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict Of Interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหา การขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ หลายประการ ดังปรากฏใน หมวด 2 ข้อ 3 (3) ข้อ 5 (1),(2),(3),(4) ข้อ 6 (1),(2),(3) ข้อ 7 (4),(5) ข้อ 8 (5) ข้อ 9 (1) เป็นต้น

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

- รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ
- ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
- ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using employer's property for private advantage)
- ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information)
- รับงานนอก (Outside employment or moonlighting)
- ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง (Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังออกจากงานเดิม โดยใช้ความรู้ หรืออิทธิพลที่เดิมมาทำงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม

ปัจจัยสาเหตุของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

1 ปัจจัยด้านบุคคลและครอบครัว (Individual and Family Factor)

- ภูมิหลังครอบครัว
- ค่านิยมส่วนตัว
- ความเชื่อ / ศรัทธา
- จริยธรรม / คุณธรรม
- จิตสำนึกสาธารณะ

2 ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factor)

- ค่าครองชีพ
- รายได้
- หนี้สิน

3 ปัจจัยด้านการเมืองและนโยบาย (Policy & Factor)

- อิทธิพลของนักการเมืองและพรรคการเมือง
- ความไม่ชัดเจนของนโยบาย
- การแทรกแซงของกลุ่มผลประโยชน์

4 ปัจจัยด้านกฎหมาย (Legal Factor)

- ขอบเขต / ความครอบคลุม
- ช่องว่างของกฎหมาย
- ความล้าหลังของกฎหมาย
- นวัตกรรมบังคับใช้และลงโทษ

5 ปัจจัยด้านองค์กร (Organizational Factor)

- ธรรมาภิบาล
- มาตรฐานการปฏิบัติ
- โครงสร้างองค์กร
- การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ
- การนิเทศและการสื่อสาร
- การควบคุมภายใน

ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด

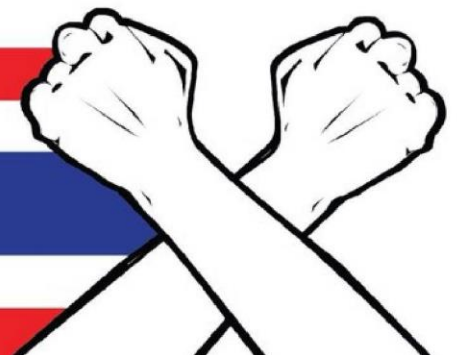
แนวทางป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

- กำหนดคุณสมบัติที่ประสงค์ และ คุณสมบัติต้องห้ามของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องไม่เป็นการกระทำการรับสินบน
- การเปิดเผยข้อมูลทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครองต่อสาธารณะ ก่อน และหลังดำรงตำแหน่ง
- การกำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อเป็นการสร้างกรอบพฤติกรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณไม่ทำลายความเชื่อมั่นของสังคม หรือ ก่อให้เกิดวิกฤตศรัทธา
- ให้ความรู้อย่างต่อเนื่องแก่เจ้าหน้าที่และหัวหน้างานระดับสูง เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงเผยแพร่นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ทั่วถึงในองค์กร



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 1
สร้างจิตสำนึก ด้านคุณจริย

บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศ เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบาย รัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสอดส่อง สังเกตการณ์ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด ยินดีและตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

/๒.๑ ปลูกจิตสำนึก ...

๒.๑ ปณิธานของบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปณิธานของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย-ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดการร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความศรัทธาสูงส่งในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผยมอง โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

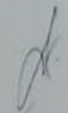
ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน และแก้ไขได้กรณีที่มีสถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓



(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑



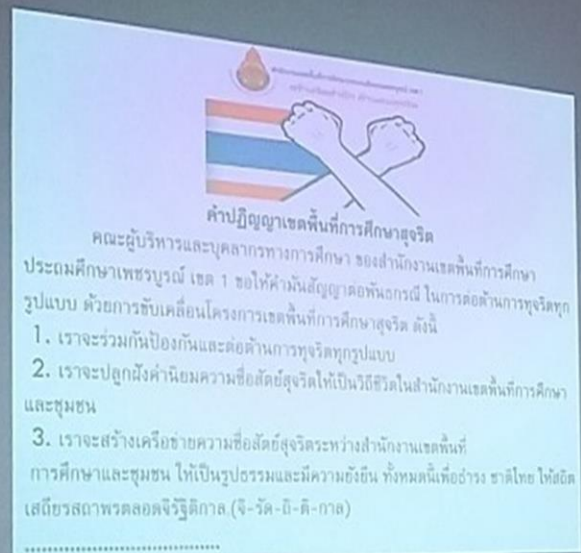
(นางสาวสุวิมล รัตนกุล)
ประธานกลุ่มโรงเรียนห้วยสะแกกรัง





เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มิถุนายน 2563 ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ดร.อำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 นำคณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วย และผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกล่าวคำปฏิญาณและแสดงสัญลักษณ์ในการร่วมกัน ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก สามัคคี ให้เกิดในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ภายใต้คุณธรรมนำความรู้ สละเวลาร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างและรักษาเอกลักษณ์ขององค์กร สะท้อนเอกลักษณ์ชาติไทย อีกทั้ง แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (หรือเขตสุจริต) ทั้งนี้ การกล่าวคำปฏิญาณแบ่งออกเป็น 2 ภาค โดยในภาคเช้าเป็นการดำเนินการร่วมกับผู้บริหารสถานศึกษาในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ในภาคบ่ายเป็นการ ดำเนินการร่วมกันกับผู้บริหารสถานศึกษาในเขตอำเภอชนแดน และอำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์สำหรับคำปฏิญาณที่ ดร.อำนาจ บุญทรง กล่าวนำ และคณะผู้บริหาร กล่าวตามมีเนื้อหว่า " คำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต คณะผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธุกรรมนี้ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ดังนี้ 1. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและชุมชน 3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ ชุมชน ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ทั้งหมดนี้เพื่อธำรง ชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฏฐิตกาล "ติดตามประมวลภาพส่วนหนึ่ง ได้ที่เว็บไซต์ <https://www.facebook.com/media/set/...>





Samsung Quad Camera

ถ่ายด้วย Galaxy A9 (2018)



**แนวทางปฏิบัติกิจกรรมหน้าเสาธง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

ทุกวัน จันทร์-ศุกร์ ของเดือน ณ หน้าเสาธง อาคาร ๑

๑. เวลา ๐๘.๓๐ น.

บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พร้อมกันหน้า
เสาธง หน้าอาคาร ๑

๒. ทักทายธงชาติไทยขึ้นสู่ยอดเสา

๓. ทำความเคารพ (ยืน ผู้ชายอยู่ซ้าย ผู้หญิงอยู่ขวา
ชายอยู่หน้าแถว)

๓.๑ ร้องเพลงชาติไทย (กันเนียง)

๓.๒ สวดมนต์ไหว้พระ (กันเนียง)

๓.๓ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
(กันเนียงพร้อมกัน)

๔. ท่าน ดร.อำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ให้โอวาท

๕. เดินเป็นแถวไปห้องทำงาน

**กิจกรรมหน้าเสาธง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

๑. เวลา ๐๘.๓๐ น.บุคลากรทุกท่านร่วมกันที่หน้าเสาธง

๒. ขึ้นธงของชาติไทย สู่ยอดเสา (ผู้ชายอยู่ด้านซ้าย ผู้หญิงอยู่
ด้านขวา ชายอยู่หน้าแถว)

๓. ทำความเคารพ (กันเนียง บุคลากรขึ้น ทั้งหมด เคาะวงธง
ชาติ ตรง) ร้องเพลงชาติไทย สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ
เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (พร้อมกัน)

๔. ท่าน ดร.อำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้โอวาท



คณะผู้จัดทำโครงการนี้ มีที่มาจากงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เขต ๑

ผู้จัดทำ

๑. นายอำนาจ บุญทรง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นายสมบุญ สัตยสินธุ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นายวิสิทธิ์ น้อยสง่า ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ

คณะผู้จัดทำ

๑. นายดี มีคู่ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นายวันชัย ศรีสวัสดิ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นายวิวัฒน์ สัตยสินธุ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔. นายวันชัย ศรีสวัสดิ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๕. นายวันชัย ศรีสวัสดิ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖. นายสมบุญ สัตยสินธุ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๗. นายสมบุญ สัตยสินธุ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๘. นายสมบุญ สัตยสินธุ์ ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

กิจกรรมหน้าเสาธง



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑**

อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์





ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และคณะ ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์



คณะ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1
ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
(ประเทศไทย)





โรงเรียนสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1



ร่วมงานวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล

(ประเทศไทย)



วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน





ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 นำคณะ



คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว 1 3 อัตรา



เน้น โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

และมาตรการป้องกันไวรัส covid-19



เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ดร.อำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ นำคณะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ร่วมกันดำเนินการคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราวจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติงานธุรการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เน้นการดำเนินการที่ยึดถือธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการแพร่ระบาดของ covid ๑๙ สำหรับการดำเนินการคัดเลือกภาค ก (สอบภาคปฏิบัติ) ได้จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๘ คณะ ได้แก่ คณะกรรมการกลาง คณะกรรมการจัดสถานที่คัดเลือก คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการจัดเก็บรักษาข้อสอบและผลคะแนนภาคปฏิบัติ คณะกรรมการรับ-ส่งข้อสอบและอุปกรณ์บันทึกข้อมูล คณะกรรมการรักษาความปลอดภัย คณะกรรมการประมวลผล และคณะกรรมการกำกับห้องสอบหนึ่ง ในการคัดเลือกในภาค ก (ภาคปฏิบัติ) จัดขึ้นที่โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์ (แห่งใหม่) โดยในภาคเช้าเป็นการคัดเลือกผู้มีสิทธิ์สอบ เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑ ถึง ๐๕๓ รวม ๕๓ คน ส่วนในภาคบ่ายเป็นการคัดเลือกผู้มีสิทธิ์สอบเลขประจำตัวสอบ ๐๕๔ ถึง ๑๐๕ รวม ๕๒ คน โดยใช้ห้องสอบช่วงเวลาละ ๒ ห้อง ในอาคาร จำนวน ๒ อาคาร ได้แก่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ และอาคาร ๒ ชั้น ๒ ทั้งนี้ จะมีการประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้สมัครคัดเลือกที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ นี้ เพื่อจะไปดำเนินการคัดเลือกในภาค ข (สอบสัมภาษณ์) ต่อไปสำหรับการดำเนินการในครั้งนี้ นอกจากจะเน้นเรื่องความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้แล้ว ยังมีการเข้มงวด ด้านการสาธารณสุข เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) อีกด้วย

