



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการ
ภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



จัดทำโดย กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

คำนำ

ตามกรอบยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการศึกษาตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และมีวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีการจัดลำดับ (Integrity Assessment) ตามผลการประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานและเครือข่ายโรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตมีคุณลักษณะตามมาตรฐานและคุณลักษณะของเขตสุจริตซึ่งมีการดำเนินงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และทราบระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานโครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนการบริหารงานที่โปร่งใส และมีวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

ชื่อโครงการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เป้าหมาย

การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

งบประมาณตามโครงการ

ผลการดำเนินงาน

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ และภาพถ่ายประกอบโครงการ/กิจกรรมสำคัญ

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

1. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

2. ผู้รับผิดชอบ นางวัชรินทร์ ชัยนอก กลุ่ม อำนวยการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต และค่านิยม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

3.2 เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

3.3 เพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัดอย่างเป็นรูปธรรม

3.4 เพื่อสร้างความเข้าใจ และวิเคราะห์ภารกิจงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และดัชนีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

4. เป้าหมาย

4.1 ด้านปริมาณ

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ให้มีคะแนน 91 ขึ้นไป

4.1.1 ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 131 คน โดยการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1 วัน รวมเป็น 2 วัน

4.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 78 คน โดยการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ จำนวน 1 รุ่น 1 วัน

4.2 ด้านคุณภาพ

4.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ละอายต่อการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

4.2.2 มีแนวทางในการดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

4.2.3 ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

5. การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ชื่อกิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	สถานที่	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
1. กิจกรรมที่ 1 บันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	4 มิถุนายน 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้บริหารการศึกษา ผอ.กลุ่ม หน่วยและ ประธานกลุ่ม โรงเรียน รวม 35 คน	
2. กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 1วัน 78 คน	10 มิถุนายน 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	บุคลากร สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 78 คน	
3. กิจกรรมที่ 3 ประเมิน IIT ด้วยระบบออนไลน์	10 มิถุนายน 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	บุคลากร สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 65 คน	
4. กิจกรรมที่ 4 การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สพท.	17 มิถุนายน – 13 กรกฎาคม 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	1.ผู้รับผิดชอบ OIT สพท. จำนวน 30 คน 2.คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จำนวน 21 คน 3.คณะทำงานปรับปรุงพัฒนา เว็บไซต์ จำนวน 6 คน 3. คณะทำงานจัดเตรียม เอกสาร จำนวน 6 คน	

5. กิจกรรมที่ 5 ประเมิน EIT ด้วยระบบออนไลน์	25 มิถุนายน 2563	ห้องทำงาน กลุ่ม DLICT	ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน 50 คน	
ชื่อกิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	สถานที่	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
6. กิจกรรมที่ 6 ประชุมเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อบรมเรื่องเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 วัน ดังนี้ รุ่นที่ 1 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ 65 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20 คน รวม 85 คน รุ่นที่ 2 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอชนแดนและอำเภอวังโป่ง 66 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20 คน รวม 86 คน รุ่นที่ 3 เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 78 คน	รุ่นที่ 1 8 กรกฎาคม 2563 รุ่นที่ 2 9 กรกฎาคม 2563 รุ่นที่ 3 22กรกฎาคม2563		ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ 65 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20คน รวม 85 คน ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอชนแดนและอำเภอวังโป่ง 66 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20 คน รวม 86 คน เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 78 คน	

6. งบประมาณตามโครงการ

6.1 แหล่งงบประมาณ

☐ งบบริหารจัดการสำนักงานเพื่อพัฒนาการศึกษา (งบประมาณที่จัดสรรจาก สพป.)

☐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. หนังสือที่ ด่วนที่สุด ศธ 04008/687ลว. 14

เมษายน 2563

☐ ไม่ใช้งบประมาณ

☐ งบอื่น ๆ ระบุ.....

6.2 งบประมาณตามโครงการ จำนวน 102,990 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 102,990 บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน.....-.....บาท

6.3 งบประมาณที่ขอใช้เพิ่มเติม จำนวน.....-.....บาท

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 กิจกรรมที่ 1 บันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

7.1.1 สถานศึกษาในสังกัด ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

7.1.2 สถานศึกษามีกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2548 และกฎหมายอื่น ๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7.2 กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 1 วัน 78 คน

7.2.1 บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้รับความรู้และแนวทางในการดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7.3 กิจกรรมที่ 3 ประเมิน IIT ด้วยระบบออนไลน์

7.3.1 บุคลากรทางการศึกษา เข้าไปตอบแบบสอบถามในการประเมิน IIT ด้วยระบบออนไลน์ ครบร้อยละร้อย

7.4 กิจกรรมที่ 4 การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สพท.

7.4.1 บุคลากรผู้รับผิดชอบตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สพท.ดำเนินการครบถ้วน ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

7.5 กิจกรรมที่ 5 ประเมิน EIT ด้วยระบบออนไลน์

7.5.1 ผู้บริหารสถานศึกษา เข้าไปตอบแบบสอบถามในการประเมิน EIT ด้วยระบบออนไลน์ ครบร้อยละร้อย

7.6 กิจกรรมที่ 6 ประชุมเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อบรบเรื่องเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 3 รุ่นๆละ 1 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ 65 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20 คน รวม 85 คน

รุ่นที่ 2 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดอำเภอชนแดนและอำเภอวังโป่ง 66 คน ผู้บริหารการศึกษาและคณะทำงาน 20 คน รวม 86 คน

รุ่นที่ 3 เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 78 คน

7.6.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักรู้ มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต ค่านิยม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

7.6.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

8. ปัญหาอุปสรรค

8.1 เนื่องจากการดำเนินโครงการอยู่ในช่วงระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การบริหารจัดการมีความล่าช้า และใช้เวลาในการดำเนินการมากกว่าปกติ

9. ข้อเสนอแนะ

9.1 การจัดสรรงบประมาณให้มาในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อการดำเนินงานที่คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางวัชรินทร์ ชัยนอก)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการกลุ่ม
(นายวาลี มีภู)
ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ  รอง ผอ.สพป. (กำกับ)
(นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร)

เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ และภาพถ่ายกิจกรรมที่สำคัญ

1. ชื่อเอกสาร

- 1.1 กิจกรรมที่ 1 บันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
 - 1.2 กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
 - 1.3 กิจกรรมที่ 3 ประเมิน IIT ด้วยระบบออนไลน์
 - 1.4 กิจกรรมที่ 4 การตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของ สพท.
 - 1.5 กิจกรรมที่ 5 ประเมิน EIT ด้วยระบบออนไลน์
 - 1.6 กิจกรรมที่ 6 ประชุมเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อบรมเรื่องเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
- 2.1 บันทึกข้อตกลง (MOU) ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



2.2 ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563



2.3 ประเมิน IIT ด้วยระบบออนไลน์



2.4 ประชุมเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อบรมเรื่องเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

รุ่นที่ 1



รุ่นที่ 2



รูปที่ 3



โครงการที่ 2

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

1. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการพัฒนา ITA Online และศึกษาดูงาน
2. ผู้รับผิดชอบ นางวัชรินทร์ ชัยนอก กลุ่ม อำนวยการ
3. วัตถุประสงค์ (ตามที่ระบุในโครงการ)
 - 3.1 เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษาและเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)
 - 3.2 เพื่อสร้างเครือข่ายเขตสุจริต
4. เป้าหมาย (ตามที่ระบุในโครงการ)
 - 4.1 เชิงปริมาณ
 - 4.1.1 ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online จำนวน 32 คน
 - 4.2 เชิงคุณภาพ
 - 4.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีทักษะกระบวนการคิด ในการประเมิน ITA Online
 - 4.2.2 มีแนวทางในการดำเนินงานในการประเมิน ITA Online

5. การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ชื่อกิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	สถานที่	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
1. กิจกรรมที่ ๑				
1.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ (บรรยาย)	20 สิงหาคม 2563	สพป.สระแก้ว เขต 1	13 คน	
1.2 ศึกษาดูงาน สพป.สระแก้ว เขต 1	20 สิงหาคม 2563	สพป.สระแก้ว เขต 1	13 คน	
1.3 ศึกษาดูงานโรงเรียนใน เครือข่ายเขตสุจริตในสังกัด สพป. สระแก้ว เขต 1	20 สิงหาคม 2563	สพป.สระแก้ว เขต 1	13 คน	

1.4 ศึกษาดูงาน สพป.สระบุรี เขต 1	21 สิงหาคม 2563	สพป.สระบุรี เขต 1	15 คน	
1.5 สรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน	25 สิงหาคม 2563	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	15	
2. กิจกรรมที่ 2 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต แนวทางสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	10 กันยายน 2563	สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ 1,277 คน	

6. งบประมาณตามโครงการ

6.1 แหล่งงบประมาณ

☐ งบบริหารจัดการสำนักงานเพื่อพัฒนาการศึกษา (งบประมาณที่จัดสรรจาก สพป.)

☒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. หนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ04008/3687 ลว. 14

เมษายน 2563

☐ ไม่ใช้งบประมาณ

☐ งบอื่น ๆ ระบุ.....

6.2 งบประมาณตามโครงการ จำนวน 97,008 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 53,018 บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 43,990 บาท

6.3 งบประมาณที่ขอใช้เพิ่มเติม จำนวน.....-.....บาท

7. ผลการดำเนินงาน (ให้รายงานเป็นรายการกิจกรรมตาม ข้อ 7)

7.1 กิจกรรมที่ 1

7.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

7.2 กิจกรรมที่ 2

7.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการบำนาญ ประชาชน และผู้มาติดต่อราชการ รับทราบว่า สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 เป็นหน่วยงานหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

8. ปัญหาอุปสรรค

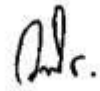
8.1 เนื่องจากการดำเนินงานเป็นช่วงสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้การดำเนินงานในโครงการล่าช้า

9. ข้อเสนอแนะ

9.1

9.2

ลงชื่อ



(นางวัชรินทร์ ชัยนอก)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รายงาน ลงชื่อ



(นายวลี มีภู)

ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ



รอง ผอ.สพป. (กำกับ)

(นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต)

เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ และภาพถ่ายกิจกรรมที่สำคัญ

1. ชื่อเอกสาร

- 1.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงาน
- 1.2 สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

2. ภาพกิจกรรม

2.1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงาน



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ(บรรยาย)
สพป.สระแก้ว เขต 1



สัมมนาเชิงปฏิบัติการ(บรรยาย)
สพป.สระแก้ว เขต 1



ศึกษาดูงาน สพป.สระแก้ว เขต 1



ศึกษาดูงานโรงเรียนพระเพลิง สพป.สระแก้วเขต1

2.2 สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต



ห้องประชุมมะขามหวาน



ห้องบริหารงานบุคคล



กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์



กลุ่มอำนวยการ

โครงการที่ 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

1. โครงการ ถอดบทเรียนและสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

2. ผู้รับผิดชอบ นางวัชรินทร์ ชัยนอก กลุ่ม อำนวยการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน
สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.2 เพื่อเป็นแนวทางการปรับปรุงโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.3 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษาและสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปลูกฝังให้นักเรียนและบุคลากรทางการ
ศึกษาเกิดคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่
อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ

3.4 เพื่อลดความผิดพลาดและต่อยอดความสำเร็จ

4. เป้าหมาย

4.1 ด้านปริมาณ

4.1.1 ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA Online
จำนวน 32 คน ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 131 คน รวม 160 คน

4.2 ด้านคุณภาพ

4.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีเครื่องมือและเข้าใจแนวทางในการ
ดำเนินงานเพื่อปลูกฝังให้นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา เกิดคุณลักษณะ 5 ของโรงเรียนสุจริต ได้แก่
ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและจิตสาธารณะ

4.2.2 มีแนวทางในการดำเนินงานในการประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA)

5. การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ชื่อกิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	สถานที่	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
ประชุมคณะทำงาน จำนวน 15 คน จำนวน 1 วัน	25 กันยายน 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้บริหารการศึกษา ผอ.กลุ่ม หน่วย รวม 15 คน	
ถอดบทเรียนสรุปผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1	28 กันยายน 2563	ห้องประชุมมะขามหวาน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน 131 คน และบุคลากร ทางการศึกษา 29 คน รวม 160 คน	

6. งบประมาณตามโครงการ

6.1 แหล่งงบประมาณ

☐ งบบริหารจัดการสำนักงานเพื่อพัฒนาการศึกษา (งบประมาณที่จัดสรรจาก สพป.)

☐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. หนังสือที่ ด่วนที่สุด ศธ 04008/ว 1490 ลงวันที่ 9
กันยายน 2563 (งบประมาณที่จัดสรรจาก สพป.)

☐ ไม่ใช้งบประมาณ

☐ งบอื่น ๆ ระบุ.....

6.2 งบประมาณตามโครงการ

จำนวน 40,000 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป

จำนวน 40,000 บาท

งบประมาณคงเหลือ

จำนวน.....-.....บาท

6.3 งบประมาณที่ขอใช้เพิ่มเติม

จำนวน.....-.....บาท

7. ผลการดำเนินงาน

7.1 ประชุมคณะทำงาน จำนวน 15 คน จำนวน 1 วัน

7.1.1 คณะทำงานเข้าใจและสามารถแนะนำวิธีการให้กับผู้เข้าร่วมประชุมถอดบทเรียนและสรุปผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

7.2 กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียนสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน 1 วัน 160 คน

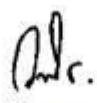
7.2.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ทราบผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เห็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงให้ดีขึ้น
ลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นซ้ำและพัฒนาต่อยอดให้บรรลุเป้าหมาย AA

8. ปัญหาอุปสรรค

8.1 เนื่องจากการดำเนินโครงการอยู่ในช่วงระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การ
บริหารจัดการมีความล่าช้า และใช้เวลาในการดำเนินการมากกว่าปกติ

9. ข้อเสนอแนะ

9.1 การจัดสรรงบประมาณให้มาในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อการดำเนินงานที่คล่องตัวและมี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.		.ผู้รายงาน	ลงชื่อ		.ผู้อำนวยการกลุ่ม
	(นางวัชรินทร์ ชัยนอก)			(นายวสี มีภู)	
	ผู้รับผิดชอบโครงการ			ผู้อำนวยการกลุ่ม	
ลงชื่อ		รอง ผอ.สพป. (กำกับ)			
	(นายสมบุญ เกียรติบัณฑิต)				

เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ และภาพถ่ายกิจกรรมที่สำคัญ

1. ชื่อเอกสาร

1.1 กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงาน จำนวน ๑๕ คน ๑ วัน

1.2 กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียนสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน 1 วัน 160 คน









ส่วนที่ ๒ สรุปผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้มีการดำเนินการจนทำให้ประสบผลสำเร็จ ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองรับการประเมิน (ITA Online ๒๐๒๐ Integrity and Transparency Assessment Online ๒๐๒๐) ได้ระดับ A โดยได้คะแนน ๙๖.๓๕ คะแนน รายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองรับการประเมิน (ITA Online ๒๐๒๐)

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น ๒๒๕ เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๓๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA

๒. เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน , ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร , ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๖.๕๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๖.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๔.๒๓ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๒.๘๑ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๐.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๕๖ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๕๖ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๐.๙๘ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๒.๘๑ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๔.๒๓ คะแนน

แบบ	น้ำ หนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนน ที่ได้	ระดับ
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๙๖.๕๗	AA
		การใช้งบประมาณ	-	๖	๙๐.๙๘	A
		การใช้อำนาจ	-	๖	๙๖.๐๐	AA
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖	๙๒.๘๑	A
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖	๙๔.๒๓	A
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๑๐๐	AA
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕	๑๐๐	AA
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕	๑๐๐	AA
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๙๐.๕๖	A
			การบริหารงาน	๘		
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔		

แบบ	น้ำ หนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนน ที่ได้	ระดับ
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕		
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๑๐๐	AA
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗		
คะแนนรวม					๙๖.๓๕	AA

การรายงานผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐
A	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙
B	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙
C	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙
D	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙
E	๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙
F	๐ - ๔๙.๙๙

๔. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ	คะแนน	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน
๒๕๕๘	๘๐.๔๑	-	
๒๕๕๙	๘๔.๐๔	เพิ่มขึ้น	+๓.๖๓
๒๕๖๐	๘๕.๑๑	เพิ่มขึ้น	+๐.๒๒
๒๕๖๑	๘๑.๖๕	ลดลง	-๓.๔๖
๒๕๖๒	๙๑.๑๒	เพิ่มขึ้น	+๙.๔๗
๒๕๖๓	๙๖.๓๕	เพิ่มขึ้น	+๕.๒๓

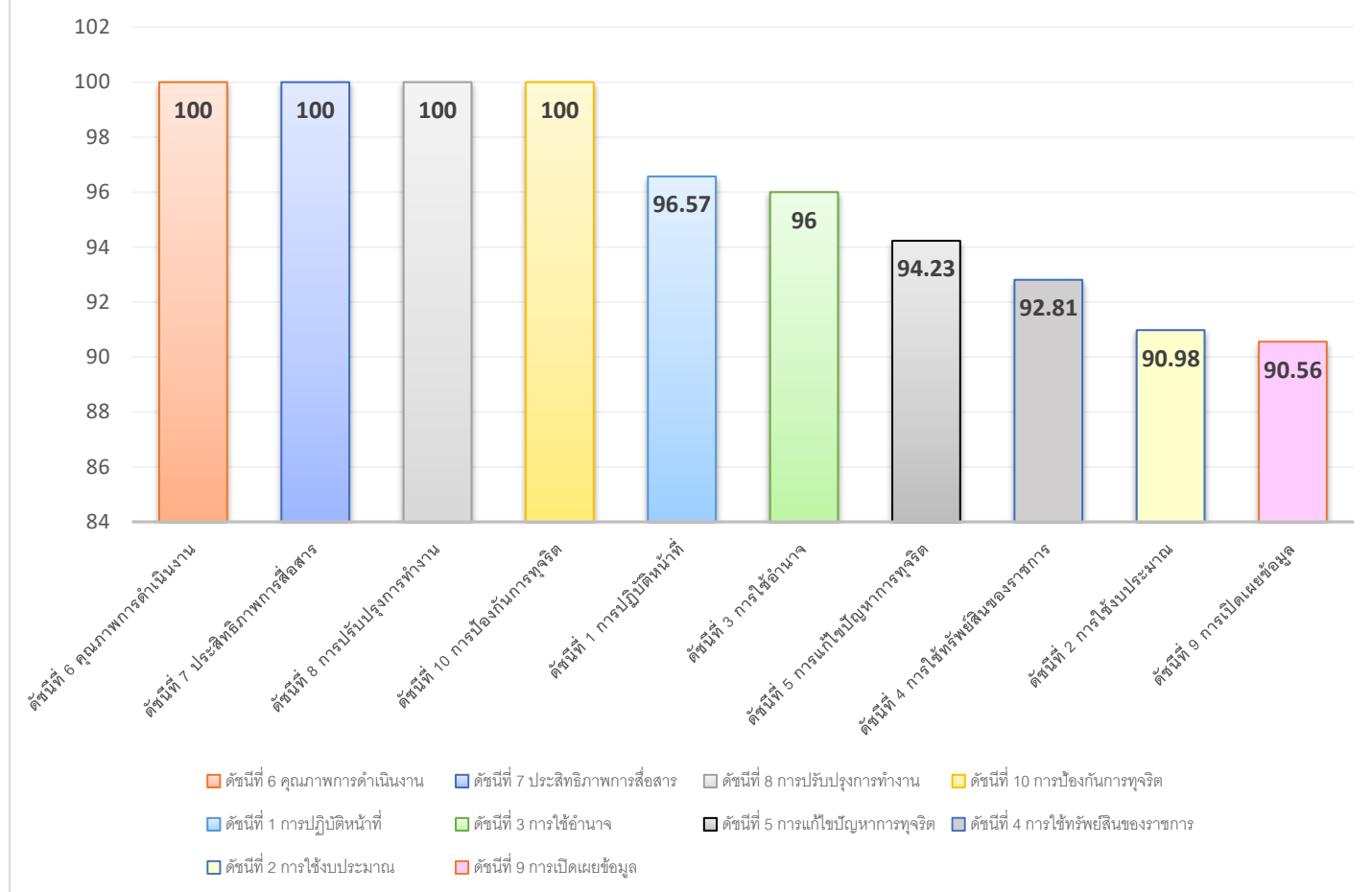
การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ITA Online 2020) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่

ประจำปีงบประมาณ 2563

ในภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

(วิเคราะห์ตามร้อยละของแต่ละตัวชี้วัด)



ปัญหาอุปสรรค

1. การดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรงในการต่อต้านการป้องกันการทุจริต (นิติกร)
2. การปฏิบัติงานภายในองค์กรบุคลากรได้รับการแต่งตั้ง/บรรจุใหม่ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

1. เร่งรัดในการสรรหาตำแหน่งอัตราบุคลากร(นิติกร)โดยการย้าย/โอนจากหน่วยงานอื่นตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนและครบทุกงาน

ผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆในองค์กรที่แสดงผลการป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จัดกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑/ผอ.กลุ่ม,หน่วย

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการดำเนินโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาเกิดคุณธรรมลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อย่างอยู่พอเพียง และจิตสาธารณะ เพื่อร่วมผนึกกำลังและความร่วมมือในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อม ที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยกิจกรรมที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ กิจกรรมดังนี้

๑) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต

๒) การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education)

๓) การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) จัดส่งสพฐ. ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (AOC) ในวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๐๖ / ๕๑๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑
๖๙ ม. ๑๑ ถนนสระบุรี-หล่มสัก ๖๗๐๐๐

๒๗๘ พุทธศักราช ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/ว ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอความร่วมมือสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ดำเนินการจัดส่งภายในวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จำนวน ๑ เล่ม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

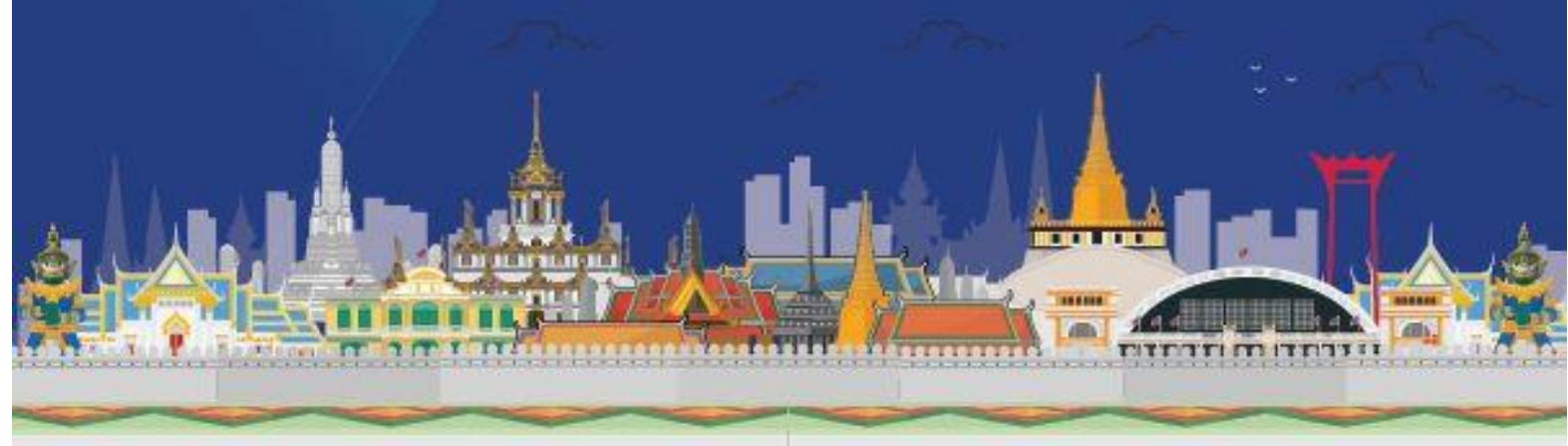
(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



แผนปฏิบัติการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพชรบูรณ์ เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



คำนำ

แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ในกรอบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 2) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 3) ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ 1** บทนำ นำเสนอ สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) **ส่วนที่ 2** นำเสนอ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ 3** แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญของโครงการ ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก ดังนี้

๑. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต
๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)
๓. การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จนสำเร็จเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย	1
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1	4
การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	5
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	9
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	11
การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	12
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	16
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง	17
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	18
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	20
เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	22
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	23
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)	28
โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)	29
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	30
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	44
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	44
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	50

ส่วนที่ 1 บทนำ

สภาพการณ์ทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

สาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจจึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงานความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาล ความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

จากการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2557 และปี 2558 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 38 คะแนน ในปี 2559 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 35 คะแนน ในปี 2560 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมิน 37 คะแนน และในปี 2561 ประเทศไทยได้คะแนนการประเมินลดลงเหลือ 36 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงซึ่งสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:

CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้าน

การทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คือ แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) มาอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต โดยเริ่มพัฒนาจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นโรงเรียนสุจริตต้นแบบจำนวน 225 โรงเรียน (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาละ 1 โรงเรียน) และขยายเครือข่ายโรงเรียนสุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนครบทุกโรงเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

นอกจากนี้การดำเนินโครงการยังขยายผลให้ครอบคลุมถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการดำเนินงานตามภารกิจอย่างโปร่งใส อีกทั้งยังมีการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สอดคล้องแนวทางของปฏิญญาโรงเรียนสุจริต ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลูกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น	400,000	
เป้าหมายที่ 1 : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	400,000	
ตัวชี้วัดที่ 1 : ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565		
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		
กิจกรรมหลัก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	100,000	
1. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ให้กับนักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสุจริต เพื่อปรับฐานคิดทุกช่วงวัย และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	30,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
1.1 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช.สพฐ.น้อย	5,000	นท.
1.2 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ป.ป.ช. สพฐ. ชุมชน	5,000	นท.
1.3 กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี สู่ Marketing 4.0	5,000	นท.
1.4 กิจกรรม ค่ายเยาวชน "คนดีของแผ่นดิน" (เยาวชนไทยหัวใจ STRONG)	5,000	นท.
1.5 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกพลเมือง (Project Citizen)	5,000	นท.
1.6 กิจกรรมสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่สังคมด้วยนวัตกรรมสื่อสารณะ เชิงสร้างสรรค์ (สื่อภาพยนตร์สั้น)	5,000	นท.
2. การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)	40,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
2.1 กิจกรรมขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสถานศึกษาสังกัดในสังกัด	15,000	นท.
2.2 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้	15,000	นท.
2.3 การติดตามและประเมินผลการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	10,000	นท.

แนวทางการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. การสร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา	10,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
3.1 กิจกรรมการประเมินโรงเรียนสุจริตพระราชทาน ด้านความโปร่งใส	10,000	นท.
4. การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต	20,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
4.1 กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมการถอดบทเรียน (Best Practice) โรงเรียนสุจริต	10,000	นท.
4.2 กิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต	10,000	นท.
กิจกรรมหลัก การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	300,000	
5. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)	200,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
5.1 กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	200,000	อน.
6. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)	100,000	กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
6.1 กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA Online	10,000	ICT
6.2 กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดเพื่อรองรับการประเมิน ITA	15,000	ICT
6.3 กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	25,000	อน.,ICT
6.4 กิจกรรมการประเมิน ITA สถานศึกษา	50,000	นท.,ICT
รวมทั้งสิ้น	400,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต)



(นายอำนาจ บุญทรง)

ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ตำแหน่ง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.)

(.....)

ตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 **จัดประชุมทำแผนปฏิบัติการ**

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา





จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สปป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

๒. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปณิญาเขต พื้นที่การศึกษาสุจริต

เพื่อแสดงสัญลักษณ์ เขตสุจริต และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอความร่วมมือท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปณิญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ บริเวณ หน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในวันจันทร์แรกของเดือน กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน “เสริมสร้างสังคม วัฒนธรรมความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”

- เข้าแถวเคารพธงชาติ
- สวดมนต์ไหว้พระ
- กล่าวคำปณิญาเขตสุจริต
- แจ่งข่าวสารแต่ละกลุ่มงาน







คำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

คณะผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ดังนี้

1. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 2. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
 3. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและชุมชน ให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน
- ทั้งหมดนี้เพื่อธำรง ชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฏฐิติกาล. (จิ-รัต-ธิ-ติ-กาล)

๓. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อธำรงไว้ซึ่งประเพณีอันดีงาม

และส่งเสริมความรักความสามัคคี จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และดำรงความเป็นชาติไทยสืบไป



จัดกิจกรรมเกมส์กีฬาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะ



๔. ประกาศเจตจำนงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ สุจริต



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
และนโยบายของรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรี
ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้กำหนดนโยบายการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นมาตรฐานเป็นแนวปฏิบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ จึงกำหนดนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสให้ผู้บริหารการศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต
๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส
ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือ
ดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
ไม่ว่าจะมาเป็นผู้ติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว

๑.๒ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องาน
ในหน้าที่รับผิดชอบ

๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติ
หน้าที่

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

๒.๑ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

/๒.๒ การเบิกจ่าย..

๒.๒ การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในเรื่องต่าง ๆ ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๒.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๓.๑ ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๓.๒ มีกระบวนการบริการงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเอง หรือนำไปใช้

๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน

๔.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการด้านการทุจริต

๕.๒ หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

๕.๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๔ หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

๖.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ หน่วยงานมีการบริหารงานหรือการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๗.๒ หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังการติชมหรือรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการและการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗.๓ หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

๘.๓ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น

๘.๔ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๘.๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๒ การบริหารงาน

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อการเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาดำเนินการตาม บทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๔. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการกิจกรรมรูปแบบและมีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
๗. ไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ช.ช. กำหนด

๘. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๙. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



The Declaration of Intent to Administrate Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1
with Honesty and Integrity

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1 (PBN 1) emphasizes on the management with integrity and transparency according to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E.2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560 - 2564), and the 10 th government policy on "Promotion on the governance administration with good governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector."

As the leader of the PBN 1, I would like to declare my intention to administer this organization in honesty, and transparency without corruption in order to be the standards, regulations and values for government officials and personnel to adhere and perform with other rules. I require government officials, personnel, and all schools which belong to PBN 1 perform as follows,

1. Working with good governance: We intend to work by focusing on the needs of people. We carry out our tasks with fast, accurate, equitable, transparent and fair service.
2. Working under the law strictly: We intend to perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, and strictly.
3. Indoctrinating values and attitudes: We require teachers to indoctrinate values and attitudes to students and personnel in schools to have knowledge, understanding, ethics, morality, and sufficiency economy philosophy, and adapt in their living lives.
4. Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption, against, and end up any corruption founds in our organization.
5. Cultivating and raising awareness: We require teachers to cultivate their students' awareness on corruption, and anti any forms of corruption around them.
6. Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in PPESA01's inspection, disclose information in all forms of activities, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

7. Anti-Corruption: We intent to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

8. Coordinating and cooperating: We are willing to coordinate and cooperate with the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) in the implementation of National strategy on prevention and suppression of corruption, Phase 3 (B.E.2560 - 2564)

9. Complaining: People and stakeholders are able to make complaints, giving us clues of corruption, and information via PPESA01.

Hereby declared to be acknowledged and practiced by all involved

Given on March th, B.E.2563 (2020)

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a checkmark-like flourish.

(Mr.Amnat Boonsong)

Director of Phetchabun Primary Educational Service Area Office



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่.....

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ,ผอ.กลุ่ม/หน่วยและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งให้สาธารณชนได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอส่งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๐๖ / ๙๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑
ถนนสระบุรี – หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งให้สาธารณชนได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอส่งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๗

โทรสาร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๕

ศธ ๐๔๑๐๖ / ๙๓๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑
ถนนสระบุรี – หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทุกเขต , ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งให้สาธารณชนได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงขอส่งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๗ โทรสาร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๕