



รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



จัดทำโดย กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามกรอบยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาความมั่นคง และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการศึกษาตามนโยบายและจุดเน้นการศึกษา ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และมีวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และมีการจัดลำดับ (Integrity Assessment) ตามผลการประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานและเครือข่ายโรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตมีคุณลักษณะตามมาตรฐานและคุณลักษณะของเขตสุจริตซึ่งมีการดำเนินงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และทราบระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานโครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล (สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คงเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนการบริหารงานที่โปร่งใส และมีวัฒนธรรมการทำงานที่เป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ชื่อโครงการ	๔
วัตถุประสงค์ของโครงการ	๔
เป้าหมาย	๔
การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ	๕
งบประมาณตามโครงการ	๖
ผลการดำเนินงาน	๖
เอกสารเพิ่มเติมอื่นๆ และภาพถ่ายประกอบโครงการ/กิจกรรมสำคัญ	๑๗
ปัญหาอุปสรรค	๓๑
ข้อเสนอแนะ	๓๑
ภาคผนวก	๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วม ซึ่งส่งผลการดำเนินงาน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างคนที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ / กิจกรรม

โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการภายในองค์กร
อย่างมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต และให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ
3. เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
4. เพื่อพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เป้าหมาย

1. **เชิงปริมาณ**
 - 1.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 78 คน
 - 1.2 ผู้บริหารสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด จำนวน 136 คน
 - 1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนละ 1 คน จำนวน 136 คน
2. **เชิงคุณภาพ**
 - 2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
 - 2.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีจิตสำนึกตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต และดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ
 - 2.3 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 2.4 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถยกระดับการทำงานให้

สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ

ชื่อกิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	สถานที่	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	หมายเหตุ
กิจกรรมที่ 1 -สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ ตระหนักถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริตให้ดำรง ตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ -ปรับฐานความคิดบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน	10 พฤษภาคม 2562	โรงเรียนอนุบาล เพชรบูรณ์	บุคลากรใน สำนักงาน จำนวน 78 คน ผู้บริหาร สถานศึกษา จำนวน 136 คน ข้าราชการครู จำนวน 136 คน	
กิจกรรมที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดู งาน สพป.ลำพูน เขต 1 และ สพป.ลำปาง เขต 1	14 พฤษภาคม 62 15 พฤษภาคม 62	สพป.ลำพูน เขต 1 สพป.ลำปาง เขต 1	จำนวน 70 คน จำนวน 70 คน	
กิจกรรมที่ 3 สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการดำเนินงานในด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้าน การทุจริต - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริตแนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการ ทุจริต(ป้ายสัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต (พลาสุุด Plaswood)	16 พฤษภาคม 62	บริเวณตึก 1 (ข้าง ห้องบริหารงาน บุคคล) ห้องทำงานทุกห้อง ห้องประชุมทุกห้อง ใน สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1	-	

งบประมาณตามโครงการ

1. แหล่งงบประมาณ

☒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. หนังสือที่ ศธ 04008./ ว 860 ลว. 27 มีนาคม 2562

2. งบประมาณตามโครงการ จำนวน 200,000 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 191,220 บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน 8,780 บาท

ผลการดำเนินงาน

1. **กิจกรรมที่ 1** สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิและปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีวัฒนธรรมและค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต

1.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีจิตสำนึกตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต และดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ

1.3 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จัดกิจกรรมประชุมสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตฯ โดยเชิญ นายวิฑูรย์ วรโชติพงศ์พันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพิษณุโลก รักษาการแทนผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.ภาค 6 บรรยายให้ความรู้เรื่องสร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำเนินงาน จำนวน 320 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 136 คน ข้าราชการครู จำนวน 136 คน บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 จำนวน 60 คน



2. กิจกรรมที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน สพป.ลำพูน เขต 1 และ สพป.ลำปาง เขต 1

2.1 บุคลากรนำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เพิ่มขึ้น ถึง 9.47 คะแนน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	คะแนน	เพิ่มขึ้น(คะแนน)	ลดลง(คะแนน)
2558	80.41	-	
2559	84.04	3.9	
2560	85.11	1.07	
2561	81.65		3.46
2562	91.12	9.47	

แลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงาน สพป.ลำพูน เขต 1 และ สพป.ลำปาง เขต 1





3. **กิจกรรมที่ 3** จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตแนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต(ป้ายสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต)

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการ- ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สื่อประชาสัมพันธ์





2. โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ ได้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้ร่วมกิจกรรม BIG CLEANING DAY “สัปดาห์ส่งเสริมการเผยแพร่พระพุทธศาสนาวันวิสาขบูชา” ณ วัดมหาธาตุ (พระอารามหลวง) อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์

2.2 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ร่วมกิจกรรมในโครงการ ศธ.ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก จังหวัดเพชรบูรณ์ ณ โรงเรียนตาตหมอกวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

2.3 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ร่วมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีพันปีหลวง ณ พื้นที่สาธารณประโยชน์ ม. 4 ต.นาจั่ว อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์

2.4 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้จัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

2.5 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ระดับจังหวัดเพชรบูรณ์

ตัวอย่าง



ข่าวเพชรบูรณ์ เขต ๑

PBN1 News



บริการเด่น เน้นทีมงาน สรรสร้างคุณภาพ

วันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1

งานประชาสัมพันธ์ วันชัย ศรีเหนียง/กานูพงศ์ พละสาร ภาพข่าว

สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วม BIG CLEANING DAY

“สัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา วิสาขบูชา”



เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นายพงษ์พิทยา ธนไกรศรีทอง รอง ผวจ.เพชรบูรณ์ ได้รับมอบหมายจาก ผวจ.เพชรบูรณ์ เป็นประธานเปิดกิจกรรม Big Cleaning Day ตามโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ในสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา วันสำคัญสากลของโลก ประจำปี ๒๕๖๒ ณ วัดมหาธาตุ พระอารามหลวง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้นำท้องถิ่น คณะจิตอาสา และประชาชนร่วมงานเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ **ดร.อำนาจ บุญทรง** ผอ.สพป. เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้มอบหมายให้คณะบุคลากรกลุ่มอำนวยการ และกลุ่มต่าง ๆ เป็นผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมนี้ด้วย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ “โครงการ ศร.ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ จ.เพชรบูรณ์”



เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ **ดร.อำนาจ บุญทรง** ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ มอบหมายให้ **นายสุนัต บุญสวน** รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นผู้แทน ร่วมกิจกรรมในพิธีเปิดโครงการ ศร.ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก จ.เพชรบูรณ์ ณ ร.ร. ตาดหมอกวิทยา สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ โดยมี **นายสืบศักดิ์ เอี่ยมวิจารณ์** ผวจ.เพชรบูรณ์ เป็นประธาน และมี ผอ.ร.ร. คณะครู และนักเรียน ทั้งในสังกัด สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ และในสังกัดอื่น ตลอดจนประชาชนจิตอาสา กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น หน.ส่วนราชการระดับจังหวัด และอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม เกือบ ๑,๓๐๐ คน **ดร.ภูวนาท มูลเขียน** ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้กล่าวรายงานถึงความเป็นมาของโครงการ วัตถุประสงค์ และกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมดำเนินการ และกล่าวขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน จากนั้น ผวจ.ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้สนับสนุนโครงการ และร่วมปลูกป่าตามจุดที่กำหนด



สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วมปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ “สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง”



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ **นายสาคร รุ่งเรือง** รอง ผวจ. เพชรบูรณ์ ได้รับมอบหมายจาก ผวจ.เพชรบูรณ์ ให้เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการปลุกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่พื้นที่สาธารณประโยชน์ หมู่ ๔ ต.นางัว อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทน ข้าราชการ ลูกจ้าง นักศึกษา ประชาชน และจิตอาสาร่วมงาน ทั้งนี้ **ดร.อำนาจ บุญทรง** ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้มอบหมายให้ **นายวันชัย ศรีเหนียง** และคณะไปร่วมกิจกรรมด้วย



หา เครื่องช่วยประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต หนึ่ง หน้าหลัก



เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต หนึ่ง

21 ตุลาคม 2019 • @

เมื่อวันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2562 ดร.อำนาจ บุญทรง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 เป็นประธานเปิดกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2562 ของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 ณ อาคารเอนกประสงค์ (อาคารโดม) โดยมีนายวุฒิ มีฤ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการกล่าวรายงาน การจัดกิจกรรมดังกล่าวสืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2533 อนุมัติในหลักการ ตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอให้วันคล้ายวันพระราชสมภพของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี วันที่ 21 ตุลาคมของทุกปี เป็นวันบำรุง รักษาต้นไม้ประจำปีของชาติ และต่อมาเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2533 ให้ใช้ชื่อ ว่า "วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ" เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีที่ทรงให้ความสำคัญกับการปลูกป่า รักษา ต้นไม้ที่ปลูกไว้ และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดความหวงแหนทรัพยากรป่า ไม้ของชาติสืบไป โดยในวันนี้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 76 คน สำหรับ กิจกรรมในปีนี้มี การแบ่งกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดทั้งลูกจ้างออกเป็น 6 กลุ่มย่อย โดยมีภารกิจในการตกแต่งกิ่งไม้ และ จัดเก็บ รดน้ำ พรวนดิน กำจัดแมลง ทำความสะอาด ตลอดจนทั้งการบำรุง รักษาต้นไม้ ทั้งนี้ 6 กลุ่มย่อยแบ่งเป็น กลุ่มย่อยที่ 1 กลุ่มงานวิชาการ รับผิด ชอบพื้นที่บริเวณอาคาร one stop service อาคารเอนกประสงค์ บริเวณ หน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบริเวณทางออกสำนักงานฯ ตลอดทั้ง บริเวณโรงรถของสำนักงาน กลุ่มย่อยที่ 2 กลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่ม พัฒนาศักยภาพครู รวมทั้งกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล รับผิดชอบพื้นที่ บริเวณเด็กและบริเวณด้านหน้าของอาคารลูกเสือไทยพร้อมบริเวณถนน กลุ่ม ย่อยที่ 3 กลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มกฎหมายและคดีรับผิดชอบพื้นที่ บริเวณโดยรอบตึกที่ตั้งของห้องทำงาน จนถึงรั้วมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่ง ชาติ วิทยาเขตเพชรบูรณ์ กลุ่มย่อยที่ 4 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา รับผิดชอบ บริเวณด้านหน้าห้องกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และด้านข้าง จนถึง รั้วมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตเพชรบูรณ์ กลุ่มย่อยที่ 5 กลุ่ม นิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา รับผิดชอบพื้นที่บริเวณบ้าน พักของ ผอ.เขตพื้นที่การศึกษา จนถึงศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่ด้าน หลังสำนักงาน และกลุ่มย่อยที่ 6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์พร้อม ทั้งหน่วยตรวจสอบภายในรับผิดชอบพื้นที่บริเวณหน้าห้องการเงินฯ และ ด้านหน้าห้องตรวจสอบภายใน ตลอดจนบริเวณด้านขวาของอาคารลูกเสือไทย ติดตามประมวลภาพส่วนหนึ่งได้ที่เว็บไซต์เฟสบุ๊ค กลุ่มสาธารณะชื่อ เครือ ข่ายประชาสัมพันธ์ สพป.เพชรบูรณ์ เขต 1 เว็บไซต์ที่ <https://www.facebook.com/media/set/>

ความเป็นส่วนตัว
ตัวเลือกโฆษณา
Facebook © 2020



+485

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

1. โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานศึกษาในการจัดทำฐานข้อมูลโครงการ
โรงเรียนสุจริต เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสถานศึกษา ระหว่างวันที่ 3-4
สิงหาคม 2562 โรงเรียนละ 1 คน รวม 131 คน

ตัวอย่าง

3. ผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆในองค์กรที่แสดงผลการป้องกันการทุจริต

1. กิจกรรมพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

จัดกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เป็นประธานจัดประชุมจัดทำแผนฯ ณ ห้องประชุมเชิงปฏิบัติการ (AOC) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1



จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2562 นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน เป็น 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาจีน และภาษาอังกฤษ ให้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” โดยมีข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 68 คน ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และได้จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ไปให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ เช่น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทั่วประเทศ





2. จัดกิจกรรมลงนาม MOU กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้จัดกิจกรรมลงนาม MOU กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้เกิดความตระหนัก และมีค่านิยมสัญญา ในการร่วมกันป้องกันการทุจริต ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน ๑๔๑ คน จัดกิจกรรมลงนาม MOU กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต



3. การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

เพื่อแสดงสัญลักษณ์ เขตสุจริต และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอความร่วมมือท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ บริเวณ หน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ในวันจันทร์แรกของเดือน กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน “เสริมสร้างสังคม วัฒนธรรมความโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”

- เข้าแถวเคารพธงชาติ
- สวดมนต์ไหว้พระ
- กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
- แจ่งข่าวสารแต่ละกลุ่มงาน



4. การจัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิด ประจำปี ๒๕๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดให้มีกิจกรรมทำบุญเดือนเกิด เพื่อเป็นการทำบุญวันเดือนเกิดและความเป็นสิริมงคลแก่ผู้เกิดในเดือนนั้น ๆ และเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีกิจกรรมร่วมกัน และบุคคลที่มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ ร่วมทำบุญใส่บาตรพระ และผู้มีจิตศรัทธาที่ไม่ได้มีวันคล้ายวันเกิดในเดือนนั้น ๆ ร่วมทำบุญใส่บาตรร่วมกัน



5. กิจกรรมสะท้อนผลการประเมินผล ITA 2562 และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปราบกฏผล ดังนี้

แบบ	น้ำ หนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนน ที่ได้	ระดับ
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖	๙๖.๐๘	A
		การใช้งบประมาณ	-	๖	๘๗.๒๕	A
		การใช้อำนาจ	-	๖	๙๓.๖๒	A
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖	๘๘.๒๐	A
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖	๙๐.๖๙	A
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๕	๙๗.๘๖	A
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๕	๙๗.๘๕	A
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๕	๙๗.๘๖	A
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๙	๙๖.๙๐	A
			การบริหารงาน	๘		
			การบริหารเงินงบประมาณ	๗		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔		
			การส่งเสริมความโปร่งใส	๕		
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘	๗๙.๙๑	B
			มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๗		

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	คะแนน	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน
๒๕๕๘	๘๐.๔๑	-	
๒๕๕๙	๘๔.๐๔	เพิ่มขึ้น	+๓.๖๓
๒๕๖๐	๘๕.๑๑	เพิ่มขึ้น	+๐.๒๒
๒๕๖๑	๘๑.๖๕	ลดลง	-๓.๔๖
๒๕๖๒	๘๑.๑๒	เพิ่มขึ้น	+๐.๕๓

ตัวอย่าง

6. การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต กิจกรรม “เพชรบูรณ์ เดิน – วิ่ง Anti-Corruption 2018” มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำระดับจังหวัดร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ร่วมกันแสดงความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึก ปลุกกระแสสังคม สร้างการรับรู้ของประชาชนชาวเพชรบูรณ์ต่อการต่อต้านการทุจริต พร้อมสร้างค่านิยมการทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในจังหวัด



7. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้มีการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 จนถึงปัจจุบัน และมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้กำหนดจัดกิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมาจัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2562 สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้เป็นแนวปฏิบัติ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง ตามคำสั่งที่ 105 / 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 และได้ดำเนินการจัดประชุมในวันที่ 5 มีนาคม 2562 เวลา 09.00น. – 12.00 น. โดยที่ประชุมได้มีมติที่ประชุม ดังนี้

ตัวอย่าง



8. ประชุมสัมมนา “เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน”

การจัดประชุมสัมมนา “เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน” ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๘ คน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑



ส่วนที่ ๒ สรุปผล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้มีการดำเนินการจนทำให้ประสบผลสำเร็จ ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2562 (ITA Online 2019 Integrity and Transparency Assessment Online 2019) ได้ระดับ A โดยได้คะแนน 91.12 คะแนน รายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ITA Online ๒๐๑๙)

1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **ในภาพรวมระดับประเทศ** จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 91.12 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 **ได้คะแนน 88.73** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (สูงมาก)** โดย ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุด **97.86** คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน **79.91**

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปรากฏผล ดังนี้

แบบ	น้ำ หนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม	คะแนน ที่ได้	ระดับ
IIT	30	การปฏิบัติหน้าที่	-	6	96.08	A
		การใช้งบประมาณ	-	6	87.25	A
		การใช้อำนาจ	-	6	93.62	A
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	6	88.20	A
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	6	90.69	A
EIT	30	คุณภาพการดำเนินงาน	-	5	97.86	A
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	5	97.85	A
		การปรับปรุงการทำงาน	-	5	97.86	A
OIT	40	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	9	96.90	A
			การบริหารงาน	8		
			การบริหารเงินงบประมาณ	7		
			การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4		

		การส่งเสริมความโปร่งใส	5		
	การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	8	79.91	B
		มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	7		

การรายงานผลการประเมิน จำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
AA	95.00 – 100
A	85.00 – 94.99
B	75.00 – 84.99
C	65.00 – 74.99
D	55.00 – 64.99
E	50.00 – 54.99
F	0 – 49.99

4. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2562) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ	คะแนน	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน
2558	80.41	-	
2559	84.04	เพิ่มขึ้น	+3.63
2560	85.11	เพิ่มขึ้น	+0.22
2561	81.65	ลดลง	-7.24
2562	91.12	เพิ่มขึ้น	+9.47

การใช้งบประมาณ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

งบประมาณตามโครงการ	จำนวน 200,000 บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	จำนวน 191,220 บาท
งบประมาณคงเหลือ	จำนวน 8,780 บาท

การดำเนินกิจกรรมได้มีการบูรณาการร่วมกับโครงการต่างๆในสำนักงานบางโครงการเช่น การจัดกิจกรรมลงนาม MOU กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด การประกาศเจตนารมณ์เขตสุจริตกับผู้บริหารสถานศึกษาในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และบางกิจกรรมดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณทำให้ประหยัดงบประมาณในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ซึ่งถือได้ว่าเป็นหน่วยงานที่สามารถเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่นได้

ปัญหาอุปสรรค

1. การดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบโดยต่อต้านการป้องกันการทุจริต (นิติกร)
2. การปฏิบัติงานภายในองค์กรบุคลากรได้รับการแต่งตั้ง/บรรจุใหม่ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

1. เร่งรัดในการสรรหาตำแหน่งอัตราบุคลากร(นิติกร)โดยการย้าย/โอนจากหน่วยงานอื่น ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนและครบทุกงาน

ตัวอย่าง

ตัวอย่าง ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ที่ ๕๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓)เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะที่ปรึกษาและคณะทำงาน

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑. นายอำนาจ บุญทรง	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๓. นายสุนัด บุญสวน	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๔. นายไท พานนนท์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๕. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๖. นางนวลลออ เงินเมย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นายมนตรี ช่วยพุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางอารีย์ คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางอุทัยวรรณ สุวรรณผิว	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๑๐.นางไมตรี สำราญริน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๑๑.นางทัศนา จันทร์ลา	รก.ผอ.กลุ่ม DLICT	กรรมการ
๑๒.นางอรุณศรี ศรีเมือง	รก.ผอ.กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ	กรรมการ
๑๓.นางรัศมี สุวาชาติ	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔.นายวุฒิ มีภู	รก.ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.นางวัชรินทร์ ชัยนอก	นักจัดการงานทั่วไปกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต | รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางนวลลออ เงินเมย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓. นายมนตรี ช่วยพุง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๔. นางอารีย์ คำมาตร | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๕. นางอุทัยวรรณ สุวรรณผิว | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ | คณะทำงาน |
| ๖. นางไมตรี สำราญรี | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | คณะทำงาน |
| ๗. นางทัศนา จันทร์ลา | รท.ผอ.กลุ่ม DLICT | กรรมการ |
| ๘. นางอรุณศรี ศรีเมือง | รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาข้าราชการครูฯ | กรรมการ |
| ๙. นางรัศมี สุวาชาติ | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๐. นายวลี มีภู | รท.ผอ.กลุ่มอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นางวัชรินทร์ ชัยนอก | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติตามกับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินการตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
๓. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
๔. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันรู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในสถานศึกษาตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๗. ไม่ยอมให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่น และไม่ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๘. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๙. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางรวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๑๐. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๑๑. ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑๒. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามระเบียบขั้นตอนทางกฎหมายขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



The Announcement of Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1
Titled : Intention on Integrity in Administration of Phetchabun Primary Educational
Service Area Office 1

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1 attaches great importance to management with integrity and transparency. According to the intention of the Constitution of the Kingdom of Thailand, B.E.2560, Official Information Act B.E. 2540, Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance, B.E.2546, National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (B.E.2560 - 2564) and the 10th government policy "Promote the governance administration with good governance and the prevention of corruption and misconduct in the government sector." To cultivate ethical values, ethics and conscience in the maintenance of dignity as a civil servant. And honesty with efficient government management. To prevent the corruption and misconduct of government officials at all levels and meet the needs and facilitate the people. To build confidence in the bureaucracy.

Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1 has made a declaration of intention on integrity in administration according to the policy of integrity and transparency without corruption. To be standards, regulations and values for government officials and personnel to adhere and perform coupled with other rules and regulations as well. The focus is on bringing the agency to the mission with transparency. Management with integrity, honestly, virtue and free of corruption. To achieve that goal, PPESAO1 set the guidelines for personnel and staff in the office and in all schools to implement as follows,

1. To manage and work with good governance. The aim is to meet the needs of the people with fast, accurate, equitable, transparent and fair service.
2. To perform every stage in accordance with law, regulations and rules completely, strictly and help promote the personnel to perform under law, rules and regulations assigned.
3. Instill values and attitudes to personnel in schools to have knowledge, understanding, ethics, morality, and sufficiency economy philosophy and living.
4. To cultivate and create awareness, values on the counteraction against corruption to know how to operate between personal advantages and general benefits, to cultivate awareness on morality and anti-corruption in order to create the culture of anti-corruption.
5. To cultivate awareness for the learners in schools under PPESAO1 to be aware of damages caused by corruption and to resist corruption.
6. To procure and promote transparency at every stage. And give a chance for the private sector, civil society and the public sector take part in checking and performing. Disclosing of information in all activities.

7. Do not allow yourself or others to seek personal gain and not get property or other benefits, unless the receipt of property or other benefits in good faith in accordance with the rules and amounts prescribed by National Anti-Corruption Commission.

8. Coordinate and cooperate in the implementation of the national strategy on prevention and suppression of corruption, phase 3 (B.E.2560 - 2564)

9. Consulting, provide guidance including monitoring and evaluation of operations.

10. Publicize to people to inform the information, corruption clues and complaints through PPESAO 1.

11. Take all other actions in the area of corruption prevention and suppression with all strength and capacity.

12. In cases of corruption, investigations and punishments will be carried out in accordance with advanced legal procedures for corrupt person seriously.

Announcement made on this MAR 18th , 2019.



(Mr.Amnat Boonsong)
Director of Phetchabun Primary Educational Service Area Office 1



碧差汶府教育部一区办公室通知

（碧差汶府教育部一区办公室关于加强碧差汶府各学校公开、公正、透明管理与建设的通知）

自 1997 年，根据宪法，泰国政府就已出台各项相关法律法规政策以加强政府公开、公正、透明的良好作风建设。2017，更是将其上升为了国家战略国策，致力于加强政府工作人员正确价值观念的培育 and 良好思想道德品质的建设，严厉打击政府工作人员的贪污腐败行为，从而提高政府工作的效能，使政府更好地服务于民。为了响应政府出台的关于加强政府公开、公正、透明的作风建设，加强政府工作人员正确价值观念培育和良好思想道德品质的建设和建设高效、服务型政府的各项政策，碧差汶府教育部一区办公室号召碧差汶府所有学校领导人（校长）亦加强自身公开、公正、透明的工作作风建设，严格遵循相关法律法规来处理学校各项事务

1. 公开、透明地进行学校管理，平等公、正地对待每位学生，高效处理学校各项事务。
2. 校长及全体教职工的行为都必须严格遵守相关法律法规。
3. 加强学校全体教职工正确价值观念和良好思想道德品质的培育以及科学文化知识的再教育，并将其运用于校园管理、建设与教学工作中。
4. 提高全体教职工抵制、打击贪污腐败的意识，培育教职工国家利益高于个人利益的思想意识，从而形成严厉抵制贪污腐败的校园学术氛围。
5. 提高学生不良信行为将会带来严重后果的意识。
6. 向社会公开学校的财务收支状况，虚心接受民众的检查。

7. 坚决拒绝受贿行贿，贪污腐败行为，严格遵守国家反贪污委员会的各项规定，严于律己。

8. 与政府或社会其他部门协调合作，严厉打击贪污受贿等腐败行为，切实落实国家战略国策。

9. 设立社会咨询评、价平台，聆听民众的建议与意见，了解民众对学校工作的满意情况。

10. 开通民众投诉热线，接受民众监督。

11. 教育部门内各部门相互协调合作，共同打击贪污腐败等各种不正当行为。

12. 一旦发现贪污腐败行为，将依据相关法律法规给予严厉处罚。

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a long, sweeping horizontal stroke that ends in a small upward hook.

校长签字（盖章）：Mr. Amnart Boonsong

（碧差汶小学校长）

碧差汶府教育部一区办公室

2019 年 3 月 18 日



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และ สถานศึกษาในสังกัด

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชน รวมทั้งประสานความร่วมมือในการตรวจสอบการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลต่อการลดปัญหาการทุจริตของประเทศ เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และประชาชน จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม ผลักดัน และประสานความร่วมมือในการร่วมดำเนินการตามนโยบาย รัฐบาลและแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในภาครัฐ และภาคเอกชนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ นโยบายของรัฐบาล และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เพื่อร่วมกันสอดส่อง สังเกตการณ์ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนให้ตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง เทียบตรง

ข้อ ๒. กรอบและแนวทางการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ยินดี และตกลงดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบ/แนวทางดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

/๒.๑ ปลูกจิตสำนึก

๒.๑ ปลูกจิตสำนึกบุคลากร/เจ้าหน้าที่

๒.๑.๑ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ โดยการมอบนโยบาย กำหนดแผนงาน/โครงการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และผลักดันการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรม/ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์ “ไม่ให้ ไม่รับ” “คนไทย-ไม่โกง” ตลอดจนการดำรงชีวิตและการทำงานบนพื้นฐานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๑.๒ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือผ่านการจัดกิจกรรมร่วมกัน รวมถึงค้นหาหน่วยงานต้นแบบเพื่อสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ/การทำงาน และการป้องกัน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมกันป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ป้องกันการสมยอมเสนอราคา ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการเสนอราคาและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการตามหลักการของกฎหมายว่าด้วยการพัสดุและกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐอย่างแท้จริง มีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pack) ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒.๓ ส่งเสริม/สนับสนุนการนำมาตรการจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) เพื่อสร้างระบบการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และลดความเสี่ยงของการเกิดคอร์รัปชัน รวมถึงประเมินผลงานที่เน้นผลสัมฤทธิ์การให้บริการประชาชน

๒.๒.๔ สร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๒.๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๒.๓.๒ ส่งเสริม และร่วมกันสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันวิชาการ
เพื่อเป็นแนวร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ข้อ ๓. การลงนามความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม ประสานความร่วมมือ และร่วมกันผลักดันการ
ดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ สามารถร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวน
และแก้ไขได้กรณีที่สถานการณ์ นโยบาย และกรอบแนวทางการปฏิบัติมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง และ
เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึง
ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๒

(นายอำนาจ บุญทรง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑

()
ผู้อำนวยการโรงเรียน
บ้าน.....

ที่ ศธ ๐๔๑๐๖ / ๘๙๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

เพชรบูรณ์ เขต ๑

ถนนสระบุรี – หล่มสัก พช ๖๗๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต , ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกเขต และศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาไทย จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด

๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ฉบับภาษาจีน จำนวน ๑ ชุด

บัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจในระบบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อให้ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ ในสังกัดยึดถือเป็นแนวปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และปราศจากการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๗

โทรสาร ๐-๕๖๗๓-๗๐๗๕

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๒

๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมมะขามหวาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

ผู้มาประชุม

๑. นายอำนาจ บุญทรง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นายสุนัด บุญสวน รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๓. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๔. นายวลี มีภู่ รก.ผอ.กลุ่มอำนวยการ
๕. นางนวลลออ เงินเมย ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
๖. นางอุทัยวรรณ สุวรรณผิว ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลฯ
๗. นายมนตรี ช่วยพุง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘. นางอารีย์ คำมาตร ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. นางรัศมี สุวชาติ ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๐. นางอรุณศรี ศรีเมือง รก.ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๑. นางทัศนีย์ จันทร์ลา รก.ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีฯ
๑๒. นายปราโมช สรณามาลย์ ผอ.โรงเรียนเมืองเพชรบูรณ์
๑๓. นายทวีศักดิ์ เดชสองชั้น ผอ.โรงเรียนอนุบาลเพชรบูรณ์
๑๔. นายสุรเชษฐ์ ยงวนิชย์ ผอ.โรงเรียนบ้านสะเตียง
๑๕. นายประมาณ โพธิ์จักร ผอ.โรงเรียนบ้านป่าแดง
๑๖. จ.ส.อ.พินิตย์ ก้อนแก้ว ผอ.โรงเรียนบ้านป่าเลา
๑๗. นายประเสริฐ ศรีแก้ว ผอ.โรงเรียนบ้านอมก
๑๘. นางสาวสุทิภา ลาดเลา ผอ.โรงเรียนบ้านโพธิ์งาม
๑๙. นายอิทธิพงษ์ สานสุข ผอ.โรงเรียนบ้านป่าม่วง
๒๐. นายมงคล ทองลาด ผอ.โรงเรียนบ้านท่าพล
๒๑. นายวิโรจน์ มาสังข์ ผอ.โรงเรียนบ้านวังซอง
๒๒. นายไสวัฒน์ หนูพา ผอ.โรงเรียนบ้านดง
๒๓. นายนาวี ศรีชะใบ ผอ.โรงเรียนบ้านโพธิ์ทอง
๒๔. นายวิชัย วิสาระโกชน ผอ.โรงเรียนบ้านคลองสาร
๒๕. นายประทีป พัวพันธุ์ ผอ.โรงเรียนบ้านนางั่ว
๒๖. นายประสิทธิ์ ก้อนทองคำ ผอ.โรงเรียนบ้านดงมูลเหล็ก
๒๗. นายนิวัฒน์ กองมนต์ ผอ.โรงเรียนบ้านโนนสะอาด
๒๘. นายประสงค์ บุญธรรม ผอ.โรงเรียนบ้านลำป่าสักมูล
๒๙. นายบุญเรือง บึงจันทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านคลองบง
๓๐. นางศุจิภา จักคาม ผอ.โรงเรียนบ้านโนนตะแบก
๓๑. นายประสงค์ บุญธรรม ผอ.โรงเรียนบ้านท่ากกตาล
๓๒. นายโชคชัย บุญมา ผอ.โรงเรียนบ้านน้ำเลา

๓๓. ว่าที่ ร.ต.มานิต จังหวัดกลาง ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยผักไผ่
๓๔. นายสงบ นามไพร ผอ.โรงเรียนบ้านโคก
๓๕. นางสาวสุภัทสร ก้อนทองผอ.โรงเรียนบ้านกงกะยาง
๓๖. นายวิโรจน์ รอดมา ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่
๓๗. นายสมศักดิ์ สุจริตธรรม ผอ.โรงเรียนบ้านสะแกงาม
๓๘. นายประจวบ อัยกุล ผอ.โรงเรียนบ้านน้ำเต้า
๓๙. นางสาวลี พวงคำ ผอ.โรงเรียนบ้านโป่งหว้า
๔๐. นายสมชาย กงถัน ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยแห่น
๔๑. นายสมหวัง ช้อนไชย์ ผอ.โรงเรียนบ้านน้ำเต้าใต้
๔๒. นายชัยวัฒน์ นงภา ผอ.โรงเรียนบ้านวังไค้
๔๓. นางพรไพบุลย์ บุญโชติ ผอ.โรงเรียนบ้านป่าบง
๔๔. นายพงษ์ศักดิ์ พุฒบุตร ผอ.โรงเรียนบ้านตะเบา
๔๕. นายกำพล วันชัย ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยไคร้
๔๖. น.ส.กัลยาณี รัตนบุตร ผอ.โรงเรียนบ้านเขาขาด
๔๗. นายพลวัฒน์ กัลยาประสิทธิ์ผอ.โรงเรียนบ้านเฉลียงลับ
๔๘. นางกรณิ ต๊ะอาจ ผอ.โรงเรียนบ้านปากน้ำ
๔๙. นายแล จันทโชติ ผอ.โรงเรียนบ้านบง
๕๐. นายจิรศักดิ์ สาระวัน ผอ.โรงเรียนบ้านกกไทร
๕๑. นายธีรวัช แก้วเล็ก ผอ.โรงเรียนบ้านนาป่า
๕๒. นายสมควร สาดจิ้นพงษ์ผอ.โรงเรียนตาดหมอกวิทยา
๕๓. นายมนูญ กองจันทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านบุญนวน
๕๔. นางเพชริน สงค์ประเสริฐผอ.โรงเรียนชุมชนบ้านน้ำร้อน
๕๕. นายพหลยุทธ สายปัญญาผอ.โรงเรียนบ้านทุ่งหินปูน
๕๖. นายสมพงษ์ คำขาว ผอ.โรงเรียนบ้านซอนไพร
๕๗. นายปิยวัตร พุทธชาติ ผอ.โรงเรียนบ้านคลองสำโรง
๕๘. นายประสาท คล้ายกัน ผอ.โรงเรียนบ้านสักแห้ง
๕๙. นายธเนศร์ กลิ่นมิ่ง ผอ.โรงเรียนบ้านนายนม
๖๐. นายธวัชชัย ไปปลอด ผอ.โรงเรียนบ้านขมวด
๖๑. นายสมชาย นอนา ผอ.โรงเรียนหัวนา
๖๒. นายภควัต ตรีจักร ผอ.โรงเรียนบ้านถ้ำน้ำบึง
๖๓. นายธนภุต อึ้งน้อย ผอ.โรงเรียนบ้านวังจาน
๖๔. นางนงลักษณ์ ทาสาย ผอ.โรงเรียนบ้านโตก
๖๕. นายยศทวี ศิริ ผอ.โรงเรียนบ้านโตกใต้
๖๖. นายอาวุธ เอี่ยมจันทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านพี
๖๗. นางกิงกาณู สืบอ ผอ.โรงเรียนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสงเคราะห์ ๒ (บ้านพนานิคม)
๖๘. นายปราโมทย์ วงศ์กาอินทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านยางลาด
๖๙. นางทิพาภรณ์ จันคณา ผอ.โรงเรียนบ้านวังขอนมิตรภาพที่ ๑๓๗
๗๐. นางนิธินันท์ จันทรคำ ผอ.โรงเรียนบ้านยางกุด
๗๑. นายสุกิจ เมฆประยูร ผอ.โรงเรียนบ้านระวี

๗๒. นายมานิตย์ มีตาบุญ ผอ.โรงเรียนบ้านชัยมงคล
๗๓. นายเจษฎา อิ่มสุข ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยสะแก
๗๔. นายภิญโญ เกียนแก้ง ผอ.โรงเรียนบ้านเนินสง่า
๗๕. นายภาณุพงศ์ อนุรักษพนาวิน ผอ.โรงเรียนบ้านยางหัวลม
๗๖. นายศุทธา จักคาม ผอ.โรงเรียนบ้านกม.๒
๗๗. นายพฤษสภา แยมพรายผอ.โรงเรียนบ้านยาวิ-ห้วยโป่ง
๗๘. นายโกมล อุฤทธิ์ ผอ.โรงเรียนบ้านสามแยกวังชมภู
๗๙. นายไพรวัน ทองใบ ผอ.โรงเรียนบ้านคลองห้วยนา
๘๐. นางชนิษฐา ม่วงศรีจันทร์ผอ.โรงเรียนบ้านวังทอง
๘๑. นายสันติ คุวาจารย์ ผอ.โรงเรียนบ้านซับซ้อย
๘๒. นายไพรวัลย์ พุทธรัตน์ ผอ.โรงเรียนอนุบาลชนแดน
๘๓. นางสาวประทับ งามสุพรมผอ.โรงเรียนบ้านโป่งตาแบ
๘๔. นายไพฑูรย์ บุญมาศ ผอ.โรงเรียนคลองห้วยนาพัฒนาการ
๘๕. ว่าที่ ร.ต.บุญมี กิจพิณิจ ผอ.โรงเรียนบ้านซับเจริญ
๘๖. นายสุพจน์ โพธิมาศ ผอ.โรงเรียนบ้านทรัพย์พุทรา
๘๗. นายนิธิวิทย์ ภูรินินนาท ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยยางช้าง
๘๘. นายนิคม เหลืองทองคำ ผอ.โรงเรียนบ้านห้วยตุม
๘๙. นางเดือนเพ็ญ ใจบุญ ผอ.โรงเรียนบ้านลาดน้อย
๙๐. นางศศิธร ดาทอง ผอ.โรงเรียนบ้านหนองตาต
๙๑. นายประสงค์ วงษ์ธัญกรรมผอ.โรงเรียนบ้านน้ำลาด
๙๒. นายบรรดิษฐ์ ม่วงอ่อง ผอ.โรงเรียนบ้านกกจั่น
๙๓. นางจริยา จันท์บัว ผอ.โรงเรียนบ้านซับสีทอง
๙๔. นายอรรถพล ดีบุญมี ณ ชุมแพ ผอ.โรงเรียนบ้านผาทอง
๙๕. นายบัญชา ชินบุตร ผอ.โรงเรียนบ้านลาดแค
๙๖. นายเด่นพงษ์ บุญเรือง ผอ.โรงเรียนบ้านโคกยาว
๙๗. นางสาวกัญพิชา ไกรสิงห์ผอ.โรงเรียนบ้านธาราศิริ
๙๘. นายฉัตรมงคล วานิช ผอ.โรงเรียนบ้านโคกหนองจอก
๙๙. นายศรชัย กันต์ ผอ.โรงเรียนลูกจันทน์ปิยะอุย
๑๐๐. นายจิระศักดิ์ ทองน้อม ผอ.โรงเรียนบ้านหนองใหญ่
๑๐๑. นางสาวอวยพร ปิ่นสา ผอ.โรงเรียนบ้านถ้ำแก้ว
๑๐๒. นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ผอ.โรงเรียนบ้านดงลาน
๑๐๓. นางจรรววรรณ ตาลสุกเรืองผอ.โรงเรียนบ้านสายสมร
๑๐๔. นายประสิทธิ์ ต้นมี ผอ.โรงเรียนบ้านท่าข้าม
๑๐๕. นายสุทธิศักดิ์ รอดชื่น ผอ.โรงเรียนบ้านกุฏิพระ
๑๐๖. นายไพบูลย์ ไทยตรง ผอ.โรงเรียนบ้านตะกุดจั่น
๑๐๗. นางสาวปาหนัน บึงจันทร์ผอ.โรงเรียนบ้านตะกุดเป้า
๑๐๘. นายวิโรจน์ ก้านบัวแย่ง ผอ.โรงเรียนบ้านวังปลาช่อน
๑๐๙. นายณัฐพงษ์ อิ่มศิริ ผอ.โรงเรียนบ้านศาลาตาย
๑๑๐. นายอำพร โพชะราช ผอ.โรงเรียนบ้านคลองปลาหมอ

๑๑๑. นายปรีชา แก้วอาสา ผอ.โรงเรียนบ้านซับขลุง
๑๑๒. นายสุวิทย์ บัวทอง ผอ.โรงเรียนบ้านดงขุย
๑๑๓. นางสาวอารยา ทานิสุทธิ์ ผอ.โรงเรียนบ้านหนองระมาน
๑๑๔. จ.ท.ชิตติพงษ์ หมั่นกิจ ผอ.โรงเรียนบ้านบุงคล้า
๑๑๕. นายสมควร นาควิสุทธิ์ ผอ.โรงเรียนบ้านดงขุยใต้
๑๑๖. นายบุญสูง วงเวียน ผอ.โรงเรียนบ้าน กม.๒๘
๑๑๗. นายเวโรจน์ ภูมะลา ผอ.โรงเรียนบ้านเขาหลัก
๑๑๘. นายมานิตย์ ปัสสาวัส ผอ.โรงเรียนบ้านเขาน้อย
๑๑๙. นายสุทัศน์ ธิยานันท์ ผอ.โรงเรียนบ้านโป่งนกแก้ว
๑๒๐. นายสมศักดิ์ ทารวันนา ผอ.โรงเรียนบ้านกล้วย
๑๒๑. นายขำ แสงจันทร์ ผอ.โรงเรียนบ้านเขาชะโรง
๑๒๒. นายแหลม คล้ายใจตรง ผอ.โรงเรียนบ้านโคกสำราญ
๑๒๓. นายวราเวทย์ บุญเรือง ผอ.โรงเรียนบ้านวังรวก
๑๒๔. นายสมชาย แสงนาก ผอ.โรงเรียนบ้านเขาคนทา
๑๒๕. นางชยานันท์ พึ่งจินดา ผอ.โรงเรียนบ้านหนองกลอย
๑๒๖. นายทวีศักดิ์ชัย เนตรแสงสีผอ.โรงเรียนบ้านคลองน้ำคั่น
๑๒๗. นายคงเดช การงานดี ผอ.โรงเรียนบ้านซับเปิบ
๑๒๘. นายขวัญชัย นาโคไทย ผอ.โรงเรียนอนุบาลวังโป่ง
๑๒๙. นายปณิธาน อุดนัน ผอ.โรงเรียนบ้านไร่ฝาย
๑๓๐. นายสุดใจ ธรรมยา ผอ.โรงเรียนบ้านโนนตูม
๑๓๑. นายศราวุฒิ นุชสุข ผอ.โรงเรียนบ้านวังแช่กลอย
๑๓๒. นางอารีวรรณ ขุนภักดี ผอ.โรงเรียนบ้านวังศาล
๑๓๓. นายทรงกรด ปานไกร ผอ.โรงเรียนบ้านดงลึก
๑๓๔. นางบุญสิตา คำเย็น ผอ.โรงเรียนบ้านทางข้าม
๑๓๕. นายเจษฎา เจริญทรัพย์ ผอ.โรงเรียนชุมชนบ้านวังกระดาศเงิน
๑๓๖. นางกาญจนา สุกาญจนรักษ์ผอ.โรงเรียนบ้านวังซอน
๑๓๗. นางพิมเสน ทองนีก ผอ.โรงเรียนบ้านวังชะนาง
๑๓๘. นางวรรณคำ เนตรแสงสีผอ.โรงเรียนบ้านวังหิน
๑๓๙. นายอุบล สีนฤเดช ผอ.โรงเรียนบ้านใหม่วังตะเคียน
๑๔๐. นายทรงวุฒิ พลมาตย์ ผอ.โรงเรียนบ้านวังใหญ่
๑๔๑. นายพิพัฒน์ บริบูรณ์ ผอ.โรงเรียนบ้านวังพลับ
๑๔๒. นางอรทัย อินการทุม ผอ.โรงเรียนน้ำอ้อมประชาสรรค์
๑๔๓. นายธีรวัฒน์ สีหะวงษ์ ผอ.โรงเรียนบ้านวังหินทอง

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
๒. นายไท พานนนท์ รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ลาพักผ่อน
ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางวัชรินทร์ ชัยนอก นักจัดการงานทั่วไป

๒.	นางพิบูลขวัญ กลิ่นมิ่ง	ศึกษานิเทศก์
๓.	นายวันชัย ศรีเหนียง	นักประชาสัมพันธ์
๔.	นางสาวจำลอง พินเมือง	นักทรัพยากรบุคคล
๕.	นางนิสา คำพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล
๖.	นางสาวชัยพร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล
๗.	นายพิน สงค์ประเสริฐ	ศึกษานิเทศก์
๘.	นายนิพล พลกลาง	ศึกษานิเทศก์
๙.	นางภิญญาพัชญ์ เหมือนโพธิ์	ศึกษานิเทศก์
๑๐.	นางสาวกษนิภา เกษมสุข	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑.	นางยุพา ตาลสุก	นักวิชาการศึกษา
๑๒.	นางบัวผัน มีทอง	นักวิชาการศึกษา
๑๓.	นางกานต์พิชาภักดิ์ คนสมบูรณ์	นักวิชาการศึกษา
๑๔.	นางนิลยา ทองศรี	ศึกษานิเทศก์
๑๕.	นางสาวนงคราญ ทองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖.	นางพัชรี ขวัญเขมสรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๗.	นางวันทนา บุญนิล	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘.	นางสาวกาญจนา คูทิพย์	ศึกษานิเทศก์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ดร.อำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นประธานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้กล่าวเปิดการประชุมตามวาระ ดังนี้
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ยินดีกับผู้บริหารทุกท่านและข้าราชการทุกคนที่ได้รับเกียรติบัตรในวันนี้

๒. การออกนิเทศ ติดตามการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดโรงเรียนของโรงเรียน โดยใช้เวลา ๓ วันต่อคนและวันละ ๓ โรงเรียน เพื่อออกประเมินเตรียมความพร้อม ในหัวข้อที่สพฐ.ให้ออกประเมินตาม Google Form

๓. การสุ่มตรวจอาหารเสริม(นม) การเก็บรักษานมโรงเรียน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาอาหารเสริม(นม)

๔. การใช้เงินงบประมาณให้ใช้ให้ถูกประเภท หากฝ่าฝืนจะถูกฟ้องร้องทั้งคดีแพ่งและคดีอาญา

๕. หลักสูตรต่อต้านการทุจริต สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ จัดอบรมในวันที่ ๘ – ๙ มิถุนายน

๒๕๖๒

๖. ความรับผิดชอบในโรงเรียน เมื่อนักเรียนเข้าโรงเรียนไปแล้ว ผู้ที่ต้องรับผิดชอบนักเรียนคือผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูทุกคน

๗. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาทุกคน สำนวณาการเรียน อาคารประกอบที่ชำรุดแล้วรายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งบอกความชำรุดและสิ่งที่ต้องการแก้ไข ในส่วนที่ชำรุดให้ล้อมรั้วกัน พร้อมติดป้าย “อันตราย ห้ามเข้า” หากซ่อมไม่ได้แล้ว ให้ทำเรื่องขอจำหน่าย

๘. การนิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน “๒๕๖๒ ปีทองแห่งการนิเทศภายใน ห้องเรียนเป็นฐานเพื่อคุณภาพของผู้เรียน”

สภาพปัจจุบันความจำเป็น และความต้องการในการนิเทศ

- ผลการทดสอบ O-NET ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ในทุกกลุ่มสาระ และทุกชั้น ยกเว้นกลุ่มภาษาไทย ชั้น ป. ๖ และชั้น ม. ๓ มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๕๐ - ผลการทดสอบ NT ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ชั้น ป. ๓ มีคะแนนสูงขึ้นทุกด้าน แต่มีคะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ยกเว้นความสามารถด้านภาษา
- ผลการทดสอบความสามารถด้านการอ่านออกของผู้เรียน (Reading Test) ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ชั้น ป. ๑ เฉลี่ยร้อยละ ๖๘.๔๔ (ด้านการอ่านออกเสียง ร้อยละ ๖๕.๗๐ ด้านการ อ่านรู้เรื่อง ร้อยละ ๗๑.๑๗)
- ผลการนิเทศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พบว่าสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีความต้องการให้มีการพัฒนาระบบนิเทศภายในสถานศึกษาให้เข้มแข็งและ ต่อเนื่อง ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยึดโรงเรียนเป็นฐาน

๑S (School Based Management: SBM)

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษายึด

๒S(School Based Management: SBM) (Student Based Management: SBM)

ระดับสถานศึกษา (ผู้บริหาร) ยึด Student และ Classroom(Student Based Management: SBM) (Result Based Management: RBM) ระดับห้องเรียน (ครู) ยึด (Student Based Management: SBM) “ทิศทางการ ขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

นโยบายสำคัญในการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ

๑. การนิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒. การสร้างความเข้มแข็งการนิเทศภายในโรงเรียน

การนิเทศมุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการและเชื่อมโยงกันในทุกระดับ

โดยกำหนดระดับการนิเทศ เป็น ๓ ระดับ คือ

๑. ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มุ่งเน้นการนิเทศและการ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนา ระบบการนิเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการนิเทศ ภายในโรงเรียน ที่คำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพครู ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

๒. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการนิเทศโรงเรียน และสนับสนุนการ พัฒนาระบบการนิเทศภายใน โรงเรียนที่คำนึงถึงการพัฒนาคุณภาพครูที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน

๓. ระดับโรงเรียน มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการนิเทศและการนิเทศภายใน โรงเรียน ที่คำนึงถึงการพัฒนา คุณภาพครูที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนในทุกห้องเรียน

วัตถุประสงค์การนิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้การแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของการนิเทศระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และการนิเทศภายในโรงเรียนในการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของ ทุกโรงเรียนในสังกัด

วัตถุประสงค์การนิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้การแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการศึกษาของโรงเรียน

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของการนิเทศภายในโรงเรียนในการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของทุกโรงเรียนที่อยู่ใน สังกัด

วัตถุประสงค์การนิเทศภายในโรงเรียน

ระดับโรงเรียน

เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้การแนะนำ ช่วยเหลือการจัดการเรียน การสอนของครูทุกคนในทุกห้องเรียนที่ส่งผลต่อ
คุณภาพของนักเรียน ให้บรรลุตามมาตรฐานของหลักสูตรและมาตรฐานของการประกัน คุณภาพภายใน
สถานศึกษาเป้าหมายการนิเทศ ติดตาม

ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นฐานในการนิเทศบูรณาการ จำนวน ๒๒๕ แห่ง

ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

โรงเรียนเป็นฐานในการนิเทศ จำนวน ๓๐,๑๑๒ โรงเรียน

ระดับโรงเรียน

ครูทุกคนเป็นฐานในการนิเทศทุกห้องเรียน

ทิศทางการนิเทศระดับ สฟฐ. ระดับเขตพื้นที่การศึกษาและระดับโรงเรียน

กลุ่มโครงการในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๓ ด้าน

๑. การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ และพระบรมวงศานุวงศ์

๒. นโยบายของรัฐบาล

๓. นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และ นโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จุดเน้นการจัดการศึกษา

จุดเน้นการจัดการศึกษา ๔ ระดับ

๑. ระดับปฐมวัย : “พัฒนาการครบทุกด้าน”

๒. ระดับประถมศึกษา : “อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”

๓. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น : “การค้นพบตนเอง”

๔. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย : “ทักษะพื้นฐานอาชีพ และการมีงานทำ”

จุดเน้นการนิเทศ

ระดับ สฟฐ. และระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑. การพัฒนาและใช้หลักสูตร สถานศึกษา

๒. การอ่านออกเขียนได้

๓. การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

๔. การจัดการเรียนรู้โดยใช้สื่อ เทคโนโลยีทางไกล (DLTV/DLIT)

๕. การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ของผู้เรียน

๖. การประกันคุณภาพการศึกษา

๗. การจัดการเรียนรู้โรงเรียนในโครงการพิเศษ

๘. การจัดการเรียนรู้ในโรงเรียนเขตพื้นที่พิเศษ

จุดเน้นการนิเทศ

ระดับโรงเรียน

๑. การพัฒนาและใช้หลักสูตร สถานศึกษา

๒. การอ่านออกเขียนได้

๓. การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

๔. การจัดการเรียนรู้โดยใช้สื่อ เทคโนโลยีทางไกล (DLTV/DLIT)

๕. การยกระดับผลสัมฤทธิ์

๖. การประกันคุณภาพการศึกษา

.....
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒
ที่ประชุม รับรอง
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ กลุ่มอำนวยการ

๓.๑.๑. การลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ และ สถานศึกษาในสังกัด

๓.๑.๒. มอบเกียรติบัตรผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมค่านิยมการต่อต้านการ
ทุจริตฯ

๓.๑.๓ การถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยในปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
ให้กระทรวงศึกษานำผ้าพระกฐินพระราชทานไปถวาย ณ วัดลุ่ม ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัด
ระยอง ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๙ น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ พิจารณาแล้วเห็นว่าการทอดกฐิน
เป็นประเพณีที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา เป็นเวลานาน ควรที่จะอนุรักษ์และส่งเสริมให้คงอยู่สืบไป จึงขอเชิญท่านและ
บุคลากรในสังกัด ตลอดจนผู้มีจิตศรัทธาร่วมอนุโมทนาและบริจาคทรัพย์โดยเสด็จพระราชกุศลในการถวายผ้า
พระกฐินพระราชทานของกระทรวงศึกษาธิการในครั้งนี้โดยทั่วกัน โดยรวบรวมนำส่งได้ที่กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

.....

...



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๒๑๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
(Integrity and Transparency Assessment-ITA) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งเป็นการ
ประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการ
ทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การ
ป้องกันการทุจริต โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย
ภายใน (internal Integrity and Transparency Assessment-IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment-EIT) และการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment-OIT)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่งต้องรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านการประเมินในระดับดีมาก ดังนั้นเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสำเร็จ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำกำกับ ติดตามกับคณะทำงานการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) และการรายงานผลการดำเนินงานให้ครบถ้วน
เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย

๑. นายอำนาจ บุญทรง	ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมบูรณ์ เกียรตินิพนธ์	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายสุนัด บุญสวน	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๔. นายไท พานนนท์	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๕. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร	รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ

๖. นางอุทัยวรรณ สุวรรณผิว	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	กรรมการ
๗. นายมนตรี ช่วยพุง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางอารีย์ คำมาตร	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๙. นางไมตรี สำราญรื่น	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๐.นางนวลลออ เงินเมย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๑.นางทัศนา จันทร์ลา	รก.ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT	กรรมการ
๑๒.นางรัศมี สุวาชาติ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓.นางอรุณศรี ศรีเมือง	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔.นายวลี มีภู	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.นางวัชรินทร์ ชัยนอก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะทำงานดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประเมินศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (internal Integrity and Transparency Assessment-IIT) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment-EIT) และตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐ ตามแบบการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment-OIT) และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ รวม ๔๘ ข้อมูล มีรายละเอียดผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแล และจัดเก็บข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้างหน่วยงาน	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๓	อำนาจหน้าที่	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๕	ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายวันชัย ศรีเหนียง
๐๘	Q&A	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๙	Social Network	นายวันชัย ศรีเหนียง
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางทัศนา จันทร์ลา
๐๔๒	การกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	นายวันชัย ศรีเหนียง

ผู้กำกับดูแล : นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต รongผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รongผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นายวลี มีภู รก.ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นางทัศนา จันทร์ลา รก.ผู้อำนวยการกลุ่ม DLCT

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๔	แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน	นางสาวนงคราญ ทองคำ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	นางสาวนงคราญ ทองคำ
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	นางสาวกชนิภา เกษมสุข
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวกชนิภา เกษมสุข

๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นางพัชรี ชวัณเขมสรณ์
-----	------------------------------	----------------------

ผู้กำกับดูแล : นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นางนวลลออ เงินเมย ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๔๕	การกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๔๖	การกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน	นายเอกชัย กองทรัพย์
๐๔๗	การกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๔๘	การกำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจ	นางสุพัตรา คงศิริกร

ผู้กำกับดูแล : นายอำนาจ บุญทรง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต รอง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รอง ผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	มาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสาวจำลอง ฟินเมือง นายณัฐพงษ์ชนันทร เกตุขาว

ผู้กำกับดูแล : นายไท พานนนท์ รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
นายมนตรี ช่วยพยุง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	มาตรฐานการให้บริการ	นางสาวสุภาพร มั่งมี
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวสุภาพร มั่งมี
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ	นางสาวสุภาพร มั่งมี

๐๑๗	E-Service	นางสาวสุภาพร มั่งมี
-----	-----------	---------------------

ผู้กำกับดูแล : นายสมบุรณ์ เกียรติบัณฑิต
นายวลี มีภู

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
รก.ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน	นางนิเวศน์ ศรีสำอางค์
๐๒๐	รายงานผลการจ่ายงบประมาณประจำปี	นางนิเวศน์ ศรีสำอางค์

ผู้กำกับดูแล : นายสุนัด บุษวน
นางวารุณี ผลบุญ

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางวารุณี ผลบุญ นางสาวชวลา พรหมมา
๐๒๒	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางวารุณี ผลบุญ นางสาวชวลา พรหมมา
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	นางวารุณี ผลบุญ นางสาวชวลา พรหมมา
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางวารุณี ผลบุญ นางสาวชวลา พรหมมา
๐๔๔	มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	นางวารุณี ผลบุญ นางสาวชวลา พรหมมา

ผู้กำกับดูแล : นายสุนัด บุษวน
นางวารุณี ผลบุญ

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
รก.ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางนิสา คำพันธ์
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางน้อมจิตต์ หนูทอง
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางสาวจิรณนิน มะโนทน
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางสาวจำลอง ฟินเมือง

ผู้กำกับดูแล : นายไท พานนนท์
นายมนตรี ช่วยพยุ่ง

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางยุพา ตาลสุก
๐๔๓	มีการกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	นางสาวชนิตาภา สาตรีเฮ้า

ผู้กำกับดูแล : นายไท พานนนท์
นางอารีย์ คำมาตร

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ข้อ	ประเด็นคำถาม/ประเด็นประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน	นางวัชรินทร์ ชัยนอก
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	นางวัชรินทร์ ชัยนอก

ผู้กำกับดูแล : นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต
นายวลี มีภู

รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑
รก.ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๓. คณะกรรมการจัดทำเว็บไซต์ และนำเข้าข้อมูลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

หน้าที่ออกแบบ จัดทำเว็บไซต์ และเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จำนวน ๔๘ รายการ ได้อย่างสะดวก ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล ประกอบด้วย

๑. นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร รองผู้อำนวยการสพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. นางทัศนา จันทร์ลา รก.ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT รองประธานกรรมการ
๓. นายอดิศร โค้วประเสริฐ เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ กรรมการ
๔. นายภานุพงษ์ พลสาร เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ กรรมการ
๕. นายदनุสรณ์ เมฆประยูร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการรวบรวม และจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มีหน้าที่รวบรวมรายละเอียด และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วยคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายสมบูรณ์ เกียรติบัณฑิต รองผู้อำนวยการ สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. นางนวลลออ เงินเมย ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน รองประธานกรรมการ
๓. นางทัศนา จันทร์ลา รก.ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT กรรมการ

๔. นางนิลยา ทองศรี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายพิน สงค์ประเสริฐ	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวจำลอง พินเมือง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวนงคราญ ทองคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวชนิภา เกษมสุข	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นายวันชัย ศรีเหนียง	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นางพัชรินทร์ เต่งยี่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑.นางสาวชนิดาภา สาตร์เฮ้า	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒.นางสาวชุดิพร ประเสริฐทรัพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางสาวชมัยพร อ่อนวัน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นางสาวจิรณนิน มะโนทน	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๕.นายวลี มีภู	ร.ก.ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖.นางวชิรินทร์ ชัยนอก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.นางสาวสุภาพร มั่งมี	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘.นางฐิติวรดา มงคล	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.นางสาวกนกพรรณ ตันติบูล	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ทั้ง ๔๘ ข้อได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้มีความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายในรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และในกรณีมีปัญหาและอุปสรรค หรือมีเหตุขัดข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนาจ บุญทรง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

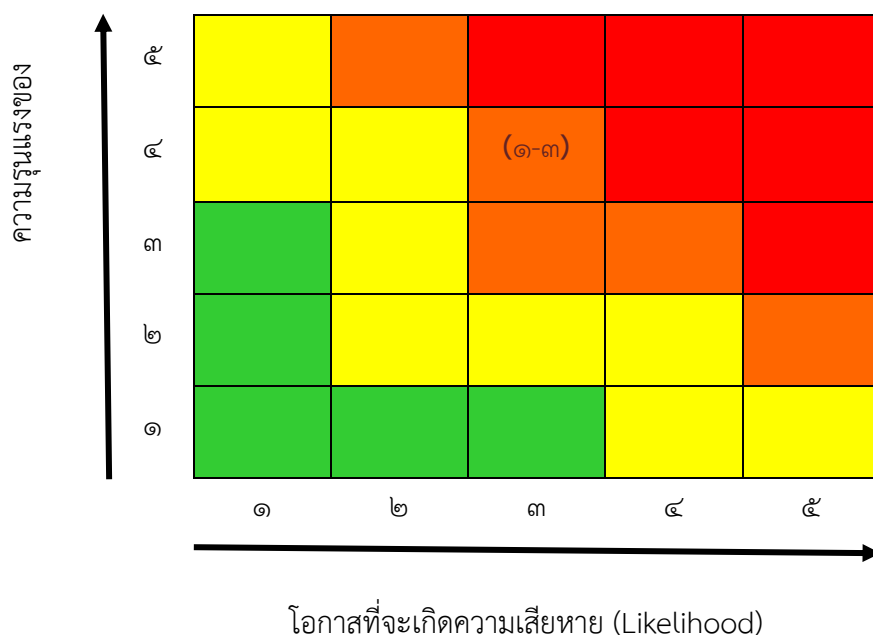
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
จำนวน ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การเบิกค่าตอบแทนใช้สอย
๓. การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบ
ของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง
ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	๔	๓	๑๒	(๑)
๒	การเบิกค่าตอบแทนใช้สอย	๔	๓	๑๒	(๒)
๓	การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	๔	๓	๑๒	(๓)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๑ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเบิกค่าตอบแทนใช้สอย	ลำดับ ๒ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ สูง โดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มี ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	-การจัดซื้อจัดจ้าง -การเบิกค่าตอบแทนใช้สอย -การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	
 ต่ำ (Low)	-	



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ที่ ๑๐๕ / ๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

เพื่อให้การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะที่ปรึกษาและคณะทำงาน

๓. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑๖.นายอำนาจ บุญทรง	ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๑๗.นายสมบูรณ์ เกียรตินิพนธ์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๑๘.นายสุนัด บุญสวน	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๑๙.นายไท พานนนท์	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๒๐.นายชาญณรงค์ ฐานะวิจิตร	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑	กรรมการ
๒๑.นางนวลลออ เงินเมย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๒.นายมนตรี ช่วยพุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒๓.นางอารีย์ คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒๔.นายจรัญ จากยางโทน	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๒๕.นางไมตรี สำราญริน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๒๖.นางสุพัตรา คงศิริกร	ผอ.ส่วนช่วยอำนวยการ	กรรมการ
๒๗.นางมาลี ไกรพรศักดิ์ คำเมือง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๘.นางพนิตสิริ แผงสภา	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๙.นางวัชรินทร์ ชัยนอก	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑๒.นายสมบุญ เกียรติบัณฑิต	รอง ผอ.สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ หัวหน้าคณะทำงาน
๑๓.นางนวลลออ เงินเมย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๑๔.นายมนตรี ช่วยพุง	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
๑๕.นางอารีย์ คำมาตร	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๑๖.นายจรัญ จากยางโทน	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ คณะทำงาน
๑๗.นางไมตรี สำราญริน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ คณะทำงาน
๑๘.นางสุพัตรา คงศิริกร	ผอ.ส่วนช่วยอำนวยการ กรรมการ
๑๙.นางมาลี ไกรพรศักดิ์ คำเมือง	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
๒๐.นางพนิตสิริ แผงสภา	ผอ.กลุ่มอำนวยการ คณะทำงานและเลขานุการ
๒๑.นางวัชรินทร์ ชัยนอก	นักจัดการงานทั่วไปคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการ ป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่ เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมบุญ เกียรติบัณฑิต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑
๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๔

๒. วัตถุประสงค์

๖

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

๗

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

๙

๓. แผนจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๖

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และ ไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาพแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๑ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑.การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบ ไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน