

## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเสร็จสิ้นแล้ว และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รายละเอียดที่ปรากฏตามรายการดังฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กรกฎาคม ๒๕๖๕

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

\*\*\*\*\*

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

**๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร โดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภาวะการแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางการเมือง

๑.๒ ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

**๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O)** หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายในคน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

**๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง

**๔. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk: C)** หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

### สาเหตุของการเกิดความเสียหาย

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนร่วม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่ รวมถึงผลประโยชน์อื่น ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง **การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน** จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) และตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. กรปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความริคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ปรากฏผล ดังนี้

๑. การเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การย้ายข้าราชการครูตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๓. การปฏิบัติงานพิเศษที่ไม่ใช่ประโยชน์ของทางราชการ
๔. ประมาณการการใช้วัสดุครุภัณฑ์ในการก่อสร้างและซ่อมแซม
๕. การคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
๖. การมาปฏิบัติราชการ
๗. การจัดอบรมที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๘. การจัดตั้งงบประมาณ
๙. การแต่งตั้งกรรมการสอบวินัย

#### แนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยเฉพาะกระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น การเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

## วิธีการดำเนินการ

### ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๒. กำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด

๒.๒ ตรวจสอบ ติดตามพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ว่ามีความสัมพันธ์ใกล้ชิดหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขายหรือผู้รับจ้างหรือไม่

๒.๓ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนโดยบุคคลภายในและภายนอกองค์กร หากพบเหตุการณ์หรือพฤติกรรม ที่เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้อง ใช้อำนาจหน้าที่หาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๕ ให้มีโครงการอบรม ประชุม สัมมนา ให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง แก่บุคลากรในสังกัด ให้เข้าใจบทบาท หน้าที่ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการต่าง ๆ

๒.๖ กำหนดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยหน่วยตรวจสอบภายใน สฟป.พช.เขต ๑

### ๓. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน

๓.๑ กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนโดยบุคคลภายในและภายนอกองค์กร หากพบเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่ใช้ อำนาจหน้าที่ไปใช้ในการหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ ตรวจสอบ ติดตามพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ ว่ามีความสัมพันธ์ใกล้ชิดหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขายหรือผู้รับจ้างหรือไม่

๓.๓ คณะกรรมการตรวจรับ/คณะกรรมการตรวจการจ้าง ต้องตรวจรับหรือตรวจการจ้าง ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามที่จัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง

๓.๔ เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ มีความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องไม่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากมีการกำกับติดตามจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างต่อเนื่อง มีมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน บุคคลภายในและภายนอกองค์กรสามารถตรวจสอบได้ ในรอบปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏมีเรื่องร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ภาคผนวก



## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑



### ประชุมคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครูภัณฑ์



วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดร.ไท พานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ ประชุมคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครูภัณฑ์ ห้องประชุมประกายทอง สพป.เพชรบูรณ์ เขต ๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับคณะกรรมการที่ปฏิบัติงานให้ทราบถึงการจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) ได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมติคณะรัฐมนตรี รวมถึงหนังสือขั้กข้อมความเข้าใจต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการเป็นสำคัญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ วันที่ 12 มกราคม 2565

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง  
รายการครุภัณฑ์การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

เรื่องเดิม ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง รายการครุภัณฑ์การศึกษา ประจำปีงบประมาณ  
2565 นั้น

ข้อเท็จจริง บัดนี้ ท่านผู้อำนวยการ ฯ ได้ลงนามคำสั่งคณะกรรมการ ฯ เรียบร้อยแล้วดังแนบ

ข้อเสนอ

แจ้งคณะกรรมการ ฯ ทราบ และนัดประชุมในวันที่ 19 - 20 มกราคม 2565

ข้อพิจารณา

- เพื่อโปรดลงนามหนังสือนำส่ง แจ้งคณะกรรมการ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

ตรวจเสนอ

(นางวารุณี ผลบุญ)

ตำแหน่งนักวิชาการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ

- ดร.ศิริพร อภิศร/รองฯ

ผู้อำนวยการ

(นางศิริพร อภิศร)

รองผู้อำนวยการการเงินและสินทรัพย์

12 ม.ค. 65

ดร.ศิริพร อภิศร

(นายบุญธรรมศักดิ์ ฐานะวิจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

12 ม.ค. 65





ที่ ศธ 04106 / ๒๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
เพชรบูรณ์ เขต 1 126 หมู่ 11 ต.สะเดียง  
ถ.สระบุรี - หล่มสัก อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์ 67000

12 มกราคม 2565

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง  
รายการครุภัณฑ์การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ที่ ศธ 04106/4102  
ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ

จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 ได้แจ้งจัดสรรรายการครุภัณฑ์  
การศึกษา ให้กับโรงเรียนในสังกัด เพื่อเป็นการลดภาระครูด้านธุรการในการจัดซื้อของโรงเรียนและสามารถจัดการเรียนการ  
สอนของครูและนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาให้กับโรงเรียนที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดหาเป็นไปตามระเบียบของทางราชการกำหนด จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด  
รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง รายการครุภัณฑ์การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ และขอเชิญคณะกรรมการ ฯ ประชุมพร้อมกัน ในวันที่ 19 - 20 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น.  
ณ ห้องประชุมประกายทอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวณัฐพงศ์ สุรนาวังศรี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

โทร. (056) 737080 , 737077 , 737081 , 737083 , 737085-6 ต่อ 24

โทรสาร . (056) 737075



คำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1

ที่ 14 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง  
รายการครุภัณฑ์การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 1 มีความประสงค์จะดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์  
การศึกษา (ตามบัญชีแนบท้าย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้กับโรงเรียนในสังกัด นั้น

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1340/2560 สั่ง ณ วันที่ 24 สิงหาคม  
พ.ศ.2560 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ร่างขอบเขตงาน และจัดทำราคากลาง  
ครุภัณฑ์ ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 มาตรา 59 และระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ข้อ 21 ดังนี้

1. นายชำ แสงจันทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาชะงอก เป็นประธานคณะกรรมการ
2. นายณัฐพงษ์ อิมศิริธู ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงขุยใต้ คณะกรรมการ
3. นายฤกษ์ชัย นุตโยธิน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงลาน คณะกรรมการ
4. นายสมชาย นอนา ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวนา คณะกรรมการ
5. นายธนภฤต อังน้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะเดียง คณะกรรมการ
6. นายจตุรงค์ ชำมทก ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลชนแดน คณะกรรมการและเลขานุการ
7. นายทวีช มโนภิรมย์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านป่าแดง คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**หน้าที่**

จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ / ร่างขอบเขตของงาน และราคากลางของรายการครุภัณฑ์การศึกษาข้างต้น  
โดยให้ดำเนินการเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มกราคม พ.ศ.2565

(นายโท พานนนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑

